

MARKAS BESAR TNI ANGKATAN DARAT
RSPAD GATOT SOEBROTO



**LAPORAN KINERJA INSTANSI
PEMERINTAHAN (LKIP)
RSPAD GATOT SOEBROTO TA. 2022**

Jakarta, 6 Maret 2023

DAFTAR ISI

	Halaman
BAB I PENDAHULUAN	
1. Latar Belakang	1
2. Kedudukan Tugas dan Fungsi RSPAD Gatot Soebroto.	2
3. Struktur Organisasi	4
4. Permasalahan Utama Organisasi yang bersifat strategis	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
5. Ikhtisar Perjanjian Kinerja	8
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
6. Capaian Kinerja Organisasi	16
7. Realisasi Anggaran	41
BAB IV PENUTUP	
8. Penutup	50

Lampiran :

- PERJANJIAN KINERJA
- AKUNTABILITAS KEUANGAN
- PENGUKURAN KINERJA
- PERNYATAAN REVIU

LAPORAN KINERJA RSPAD GATOT SOEBROTO
TAHUN 2022

BAB I
PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

a. Umum.

1) Pembangunan birokrasi pemerintahan yang berlandaskan *good governance* di era keterbukaan saat ini sangat penting dan merupakan suatu keharusan. Menyikapi permasalahan bangsa yang semakin kompleks dituntut pemerintah untuk mampu memberikan respon terhadap tantangan dari luar serta lebih cekatan dalam melayani kebutuhan masyarakat tanpa adanya keberpihakan. Pemerintah dalam hal ini harus berpijak pada pilar-pilar *good governance* yang didalamnya terkandung nilai-nilai yang membuat pemerintah dapat lebih efektif bekerja untuk mewujudkan kesejahteraan bersama. Tingginya tuntutan publik untuk menciptakan suatu pemerintahan yang baik atau *good governance* tersebut pada akhirnya semakin mencuatkan isu akuntabilitas. Tujuan akuntabilitas antara lain adalah agar sektor publik semakin transparan dan mampu mempertanggungjawabkan berbagai kebijakan dan tindakan yang dilakukan.

2) Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme mengenai asas-asas umum Pemerintah yang baik salah satunya adalah azas akuntabilitas. Akuntabilitas adalah amanat dari pemangku kepentingan untuk mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan kemudian dituangkan dalam Laporan Kinerja.

3) Laporan Kinerja RSPAD Gatot Soebroto TA 2022 merupakan laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja RSPAD Gatot Soebroto, dalam mengawal pencapaian tujuan dan sasaran strategis sesuai dengan dokumen Rencana Strategis (Renstra) RSPAD Gatot Soebroto 2020-2024, yang telah disusun berdasarkan visi, misi dan tujuan yang ingin dicapai. Dalam mewujudkan sasaran strategis tersebut, RSPAD Gatot Soebroto telah menyusun pelaksanaan program dan kegiatan tahunan yang dituangkan dalam Program Kerja dan Anggaran RSPAD Gatot Soebroto TA 2022 serta dokumen Perjanjian Kinerja.

4) Untuk mengetahui keberhasilan maupun kegagalan pencapaian kinerja yang telah ditetapkan pada Program Kerja dan Anggaran RSPAD Gatot Soebroto dan Perjanjian Kinerja TA. 2022, maka perlu disusun Laporan Kinerja RSPAD Gatot Soebroto TA 2022. Diharapkan Laporan Kinerja RSPAD Gatot Soebroto TA 2022 ini dapat mewujudkan pertanggungjawaban dan umpan balik guna memicu dan memacu perbaikan kinerja RSPAD Gatot Soebroto di tahun yang akan datang.

b. **Maksud dan Tujuan.**

- 1) Maksud. Penyusunan Laporan Kinerja ini dimaksudkan untuk memberikan gambaran pelaksanaan kinerja RSPAD Gatot Soebroto dengan pencapaian program dan kegiatan yang telah ditetapkan pada TA 2022; dan
- 2) Tujuan. Sebagai pertanggungjawaban kinerja RSPAD Gatot Soebroto TA 2022 dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan, sekaligus sebagai bahan umpan balik guna memicu dan memacu perbaikan kinerja RSPAD Gatot Soebroto di tahun yang akan datang.

c. **Dasar:**

- 1) Undang-Undang RI Nomor 3 Tahun 2002 tentang Pertahanan Negara;
- 2) Undang-Undang RI Nomor 34 Tahun 2004 tentang Tentara Nasional Indonesia;
- 3) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 4) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Keuangan Instansi Pemerintah;
- 5) Peraturan Menteri Pertahanan Nomor 29 Tahun 2016 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di lingkungan Kementerian Pertahanan dan TNI;
- 6) Keputusan Kepala Staf Angkatan Darat Nomor Kep/774/IX/2016 tanggal 14 September 2016 Petunjuk Teknis tentang Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan TNI AD;
- 7) Keputusan Kepala Staf Angkatan Darat Nomor Kep/900/XII/2021 tanggal 21 Desember 2021 tentang Petunjuk Pelaksanaan Program dan Anggaran (PPPA) TNI AD TA 2022;
- 8) Keputusan Kepala RSPAD Gatot Soebroto Nomor Kep/670/XII/2021 tanggal 23 Desember 2021 tentang Rencana Bisnis dan Anggaran RSPAD Gatot Soebroto TA 2022;
- 9) Keputusan Kepala RSPAD Gatot Soebroto Nomor Kep/986/XII/2022 tanggal 26 Desember 2022 tentang Revisi Program Kerja dan Anggaran RSPAD Gatot Soebroto TA 2022; dan
- 10) Revisi Perjanjian Kinerja RSPAD Gatot Soebroto Tahun 2022.

2. **Kedudukan Tugas dan Fungsi RSPAD Gatot Soebroto.** Berdasarkan Peraturan Kepala Staf Angkatan Darat Nomor 26 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tugas Markas Besar TNI Angkatan Darat lampiran XIX tentang Organisasi dan Tugas Rumah Sakit Pusat Angkatan Darat Gatot Soebroto (Orgas RSPAD GS) sebagai berikut:

a. **Kedudukan.** RSPAD Gatot Soebroto adalah Badan Pelaksana Pusat di tingkat Mabesad yang berkedudukan langsung di bawah Kasad.

b. **Tugas Pokok.** Tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto adalah menyelenggarakan pelayanan kesehatan tertinggi di jajaran TNI dalam rangka mendukung tugas TNI Angkatan Darat.

c. **Fungsi.** Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut di atas, RSPAD Gatot Soebroto menyelenggarakan fungsi-fungsi sebagai berikut:

1) Fungsi Utama.

a) Pembinaan etik perumhaskitan, mutu pelayanan dan kredensial personel, serta pembinaan hukum perumhaskitan. Pembinaan etik untuk pengawasan atas penelitian yang dilaksanakan di rumah sakit, khususnya yang melibatkan manusia sebagai subjek penelitian. Sedangkan pembinaan hukum perumhaskitan untuk menjaga keserasian hubungan antar berbagai profesi di lingkungan rumah sakit agar dapat dikembangkan suasana yang kondusif bagi pelayan kesehatan di rumah sakit yang bermutu serta menjaga keserasian hubungan antar rumah sakit dengan masyarakat/pasien, menyelesaikan masalah komplain berkaitan dengan pelayanan atau sengketa hukum.

b) Mengkoordinasikan Perwira Ahli serta memberikan nasehat/pertimbangan/saran kepada pimpinan dalam bidang pelayanan medis dan manajemen perumhaskitan. Dalam pelaksanaan meliputi pelayanan bidang *Traumatology*, CVC, Cellcure dan pelaksanaan manajemen perumhaskitan Iptekdok, Iptekwat, dan Amdal Rumkit.

c) Pengawasan baik di bidang umum, teknis perumhaskitan maupun perbendaharaan dan keuangan serta membantu mengoordinasikan setiap kegiatan pengawasan dan pemeriksaan yang dilaksanakan oleh kesatuan pengawasan eksternal.

d) Pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna. Meliputi kegiatan di bidang pelayanan medik, penunjang medik, dan keperawatan yang berkualitas sesuai standar pelayanan nasional dan internasional, bagi prajurit, PNS beserta keluarga, dan masyarakat.

e) Pengembangan Pelayanan Perumhaskitan dan Riset (*Research and Health Technology Assesment*/Penelitian dan pengkajian terhadap penggunaan teknologi rumah sakit). Meliputi kegiatan dengan menyelenggarakan penelitian ilmiah, pengembangan teknis medis dan sistem perumhaskitan, serta *Hospital Technology Assesment* (HTA) sesuai perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kesehatan.

f) Penyiapan Penunjang Medik. Meliputi kegiatan merencanakan, mendistribusikan, mengendalikan pengadaan dan inventarisasi materiel kesehatan, serta menyusun, mengevaluasi, dan menyempurnakan peranti lunak pengelolaan materiel kesehatan.

g) **Penyiapan Penunjang Umum.** Meliputi kegiatan merencanakan, mendistribusikan, mengendalikan pengadaan dan inventarisasi materiel dan fasilitas umum, serta menyusun mengevaluasi dan menyempurnakan peranti lunak pengelolaan materiel dan fasilitas umum. ✓

h) **Pembinaan Profesi Tenaga Kesehatan.** Meliputi kegiatan di bidang pemeliharaan dan peningkatan profesionalisme melalui penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, seminar, lokakarya, temu ilmiah, dan penulisan karya ilmiah kesehatan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan kesehatan dan alih teknologi di lingkungan Kesehatan Angkatan Darat. ✓

2) **Fungsi Organik Militer.** Menyelenggarakan kegiatan di bidang intelijen, operasi, personel, logistik, teritorial, perencanaan serta pengawasan dan pemeriksaan dalam rangka mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto.

a) **Intelijen.** Menyelenggarakan kegiatan di bidang pengamanan dalam rangka mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto.

b) **Operasi.** Menyelenggarakan kegiatan di bidang latihan dan kesiapan satuan dalam rangka mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto.

c) **Personel.** Menyelenggarakan kegiatan di bidang penggunaan, perawatan dan pemisahan personel dalam rangka mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto.

d) **Logistik.** Menyelenggarakan kegiatan di bidang pembekalan, pemeliharaan, angkutan, administrasi logistik serta penatausahaan dan pengurusan BMN dalam rangka mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto.

e) **Teritorial.** Menyelenggarakan kegiatan di bidang pembinaan teritorial satuan non kowil dalam rangka mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto. ✓

f) **Perencanaan.** Menyelenggarakan kegiatan di bidang perumusan rencana, pelaksanaan serta pengendalian program dan anggaran dalam rangka mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto.

g) **Pengawasan dan Pemeriksaan.** Menyelenggarakan kegiatan di bidang pengawasan dan pemeriksaan umum serta perbendaharaan dalam rangka mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto.

3. **Stuktur Organisasi.** Berdasarkan Peraturan Kepala Staf Angkatan Darat Nomor 26 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tugas Markas Besar TNI Angkatan Darat, Lampiran XIX Organisasi dan Tugas Rumah Sakit Pusat Angkatan Darat Gatot Soebroto (Orgas RSPAD GS). ✓

a. Unsur Pimpinan.

- 1) Kepala RSPAD Gatot Soebroto; dan
- 2) Wakil Kepala RSPAD Gatot Soebroto.

b. Unsur Pembantu Pimpinan.

- 1) Ketua Komite Medik, disingkat Kekommed; ✓ /
- 2) Kepala Kelompok Staf Ahli disingkat Kapoksaahli;
- 3) Kepala Satuan Pengawasan Internal disingkat Ka SPI;
- 4) Direktur Pelayanan Kesehatan disingkat Diryankes;
- 5) Direktur Penunjang Medis disingkat Dirjangmed;
- 6) Direktur Penunjang Umum disingkat Dirjangum;
- 7) Direktur Pengembangan dan Riset disingkat Dirbang dan Riset;
- 8) Direktur Profesi Tenaga Kesehatan disingkat Dirprofnakes; dan
- 9) Direktur Umum, disingkat Dirum.

c. Unsur Pelayanan.

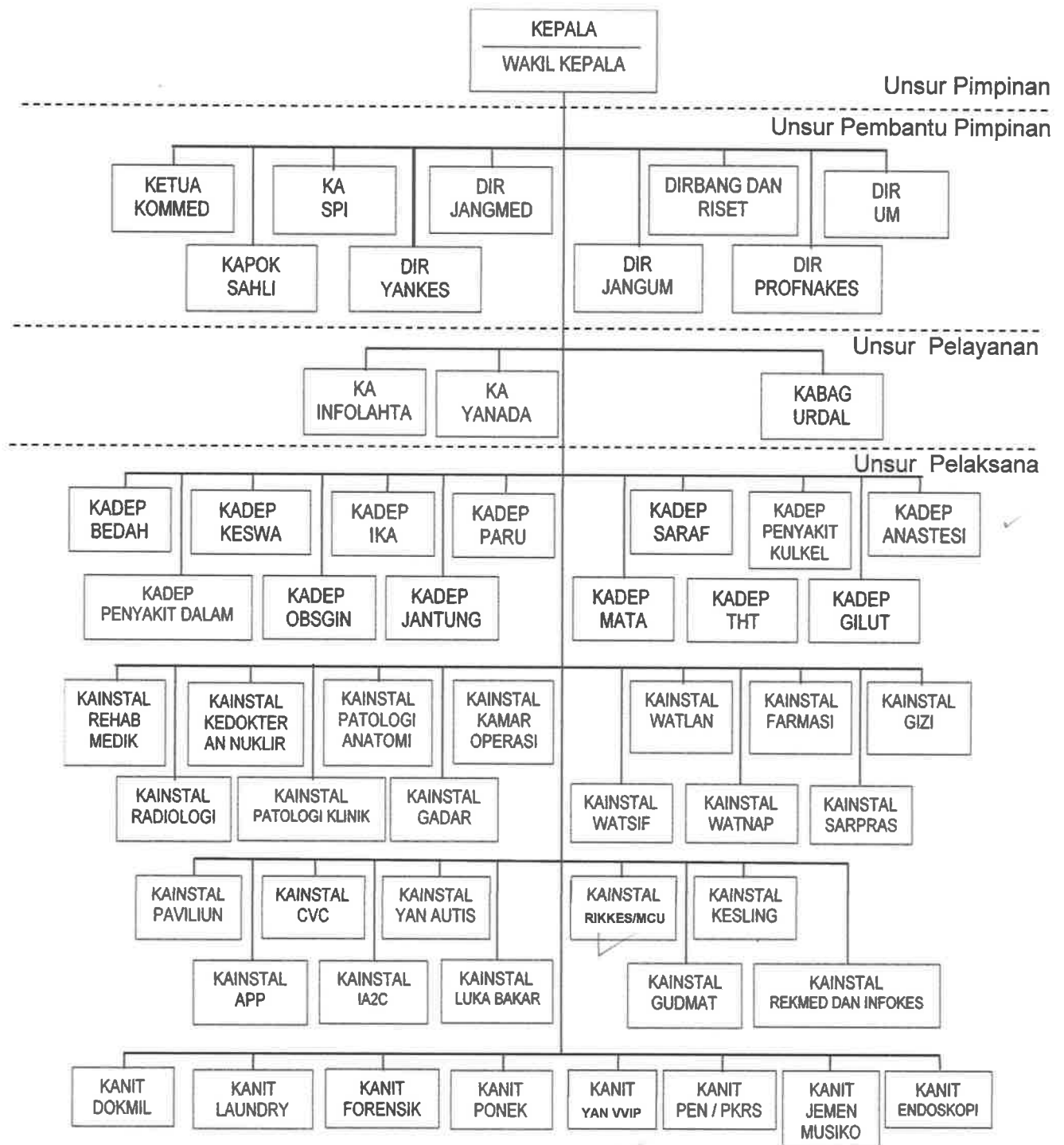
- 1) Kepala Informasi Pengolahan Data disingkat Kainfolaha; dan
- 2) Kepala Pelayanan Pengadaan disingkat Kayanada; dan
- 3) Kepala Bagian Urdal disingkat Kabagurdal.

d. Unsur Pelaksana.

- 1) Kepala Departemen Bedah, disingkat Kadep Bedah;
- 2) Kepala Departemen Penyakit Dalam, disingkat Kadep Penyakit Dalam;
- 3) Kepala Departemen Kesehatan Jiwa, disingkat Kadep Keswa;
- 4) Kepala Departemen Obstetri dan Ginekologi, disingkat Kadep Obsgin; ←
- 5) Kepala Departemen Ilmu Kesehatan Anak, disingkat Kadep IKA;
- 6) Kepala Departemen Jantung, disingkat Kadep Jantung; ✓
- 7) Kepala Departemen Paru, disingkat Kadep Paru;
- 8) Kepala Departemen Mata, disingkat Kadep Mata;
- 9) Kepala Departemen Saraf, disingkat Kadep Saraf;
- 10) Kepala Departemen Telinga Hidung Tenggorok, disingkat Kadep THT;
- 11) Kepala Departemen Penyakit Kulit Kelamin, disingkat Kadep Penyakit Kulit;
- 12) Kepala Departemen Gigi dan Mulut, disingkat Kadep Gilut;
- 13) Kepala Departemen Anestesi, disingkat Kadep Anestesi;
- 14) Kepala Instalasi Rehab Medik, disingkat Kainstalrehabmed;
- 15) Kepala Instalasi Radiologi, disingkat Kainstal Radiologi;

- 16) Kepala Instalasi Kedokteran Nuklir, disingkat Kainstal Kedokteran Nuklir;
- 17) Kepala Instalasi Patologi Klinik, disingkat Kainstal Patologi Klinik;
- 18) Kepala Instalasi Patologi Anatomi, disingkat Kainstal Patologi Anatomi;
- 19) Kepala Instalasi Gawat Darurat, disingkat Kainstal Gadar;
- 20) Kepala Instalasi Kamar Operasi, disingkat Kainstal Kamar Operasi;
- 21) Kepala Instalasi Rawat Intensif, disingkat Kainstalwatsif;
- 22) Kepala Instalasi Rawat Jalan, disingkat Kainstalwatlan;
- 23) Kepala Instalasi Rawat Inap, disingkat Kainstalwatnap;
- 24) Kepala Instalasi Farmasi, disingkat Kainstal Farmasi;
- 25) Kepala Instalasi Sarana dan Prasarana, disingkat Kainstal Sarpras;
- 26) Kepala Instalasi Gizi, disingkat Kainstal Gizi;
- 27) Kepala Instalasi Paviliun, disingkat Kainstal Paviliun;
- 28) Kepala Instalasi Administrasi Penjamin Pasien, disingkat Kainstal APP;
- 29) Kepala Instalasi *Cerebro Vasculer Center*, disingkat Kainstal CVC;
- 30) Kepala Instalasi *Indonesia Army Cellcure Center*, disingkat Kainstal IA2C;
- 31) Kepala Instalasi Pelayanan Autis, disingkat Kainstalyan Autis;
- 32) Kepala Instalasi Luka Bakar, disingkat Kainstal Luka Bakar;
- 33) Kepala Instalasi Pemeriksaan Kesehatan, disingkat Kainstal Rikkes/MCU;
- 34) Kepala Instalasi Gudang Materiel, disingkat Kainstal Gudmat; ✓
- 35) Kepala Instalasi Kesehatan Lingkungan, disingkat Kainstal Kesling;
- 36) Kepala Instalasi Rekam Medik dan Informasi Kesehatan, disingkat Kainstal Rekmed dan Infokes;
- 37) Kepala Unit Kedokteran Militer, disingkat Kanit Doktmil;
- 38) Kepala Unit *Laundry*, disingkat Kanit *Laundry*;
- 39) Kepala Unit Forensik, disingkat Kanit Forensik;
- 40) Kepala Unit Pelayanan Obstetri Neonatal Komprehensif, disingkat Kanit Ponек;
- 41) Kepala Unit Pelayanan *Very Very Important Person*, disingkat Kanityan VVIP;
- 42) Kanit Penerangan/Promosi Kesehatan Rumah Sakit, disingkat Kanitpen/PKRS;
- 43) Kepala Unit Manajemen Mutu dan Risiko, disingkat Kanitjemenmusiko; dan
- 44) Kepala Unit Endoskopi, disingkat Kanit Endoskopi.

e. **Struktur Organisasi.**



4. **Permasalahan Utama Organisasi yang bersifat strategis.** Aspek strategis merupakan hal-hal (*issues*) yang bersifat strategis yang dapat memberikan dampak yang besar terhadap arah dan tujuan organisasi.

a. **Aspek Anggaran.** Pada tahun anggaran 2022 salah satu tantangan berat yang dihadapi masyarakat dunia saat ini, termasuk Indonesia salah satunya ialah melanjutkan upaya pengendalian pandemi Covid-19 dengan tetap memprioritaskan kesehatan. Implikasi pandemi Covid-19 telah berdampak antara lain terhadap perlambatan pertumbuhan ekonomi nasional, penurunan

penerimaan negara, dan peningkatan belanja negara dan pembiayaan, sehingga diperlukan berbagai upaya Pemerintah untuk melakukan penyelamatan kesehatan dan perekonomian nasional, dengan fokus pada belanja untuk kesehatan, jaring pengaman sosial serta pemulihan perekonomian termasuk untuk dunia usaha dan masyarakat yang terdampak. Rumah sakit merupakan organisasi kompleks dalam berbagai aktivitas jasa rumah sakit sangat terkait dengan pelayanan, keuangan, aturan, kepuasan pasien, manajemen dan kondisi masyarakat. RSPAD Gatot Soebroto sebagai rumah sakit rujukan tertinggi TNI, dan rujukan utama Kepresidenan menjadi tuan rumah yang dihargai Prajurit, Keluarga Besarnya beserta masyarakat dalam pelayanan kesehatan yang diawali dengan perencanaan anggaran. Penganggaran RSPAD Gatot Soebroto menuju anggaran berbasis *output* atau produk yang mengandalkan kinerja;

b. **Aspek Sumber Daya Manusia.** Aspek strategis yang ditekankan disini mencakup upaya untuk melakukan pemberdayaan sumber daya manusia (*empowerment*) personel RSPAD Gatot Soebroto dengan mengikutsertakannya pada setiap kesempatan pendidikan dan pelatihan, kursus, ataupun seminar/*workshop*, yang diprogramkan dan dikembangkan di RSPAD Gatot Soebroto sebagai institusi penyelenggara pelatihan bidang kesehatan terakreditasi A. Dengan pemberdayaan sumber daya manusia ini dimaksudkan guna meningkatkan kompetensi yang dimiliki oleh personel RSPAD Gatot Soebroto dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi;

c. **Sistem Informasi Rumah Sakit.** Belum terintegrasinya SIMRS untuk seluruh unit pelayanan kesehatan di jajaran RSPAD Gatot Soebroto dan Belum adanya Sistem Informasi RSPAD Gatot Soebroto yang *on-line* yang mendukung percepatan pemberian pelayanan kesehatan kepada pasien.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

5. **Ikhtisar Perjanjian Kinerja.** Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar atau dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program atau kegiatan yang disertai dengan Indikator Kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Perjanjian Kinerja RSPAD Gatot Soebroto tahun 2022 berisi proses penetapan kegiatan tahunan beserta indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang bertujuan untuk:

- a. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur;
- b. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
- c. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi serta sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi; dan
- d. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah.

Sasaran program dan kegiatan serta indikator kinerja dalam Perjanjian Kinerja seyogyanya merunut dari Rencana Kerja Tahunan (Renja) tahun 2022 yang juga merupakan implementasi dari dokumen Renstra RSPAD Gatot Soebroto 2020-2024. Perjanjian Kinerja RSPAD Gatot Soebroto telah ditetapkan dan ditandatangani oleh Kepala Staf Angkatan Darat dan Kepala RSPAD Gatot Soebroto pada Tahun 2022 setelah RKA disahkan dalam bentuk DIPA sebagai pedoman dalam pencapaian kinerja TNI AD TA 2022.

Adapun sasaran dan indikator Kinerja RSPAD Gatot Soebroto adalah sebagai berikut:

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
A	PROGRAM PROFESIONALISME DAN KESEJAHTERAAN PRAJURIT.		
1.	Latihan Matra Darat. - Terwujudnya kemampuan prajurit dan satuan matra darat dalam rangka pelaksanaan tugas-tugas pokok AD.	<ul style="list-style-type: none"> - Persentase dukungan kegiatan Bimtek Lakgar matra darat dengan kategori memahami/mampu. 90% - Persentase nilai pembinaan keuangan TA. 2022 dengan kategori memahami/mampu. 90% - Persentase nilai pembinaan keuangan TA. 2022 dengan kategori memahami/mampu. 90% - Prajurit yang lulus dalam melaksanakan Lator Proglatsi melalui Lator dasar (Umum), UTP Umum, Lator Jabatan, dan UTP Jabatan. 90% - Persentase kategori kelulusan latihan satuan pada program Non Proglatsi berupa latihan Latjatbaktri dan BHD. 90% 	
2.	Penyelenggaraan Pendidikan Matra Darat. - Tersedianya Prajurit dan PNS yang memiliki pengetahuan dan keterampilan sesuai standar mutu.	<ul style="list-style-type: none"> - Persentase kelulusan pendidikan matra darat dengan kategori minimal "baik" yang meliputi : <ul style="list-style-type: none"> a) Persentase PNS yang lulus dalam ujian Tk. Panda. b) Persentase PNS yang lulus 	90%

1	2	3	4
3.	<p>Penyelenggaraan Kesehatan Matra darat.</p> <p>- Terwujudnya keluarga Prajurit dan PNS TNI AD, yang memiliki derajat kesehatan baik.</p>	<p>dalam UPKP Tk. Panda. c) Persentase kegiatan Rikmin Diklat Alih Golongan. d) Persentase kegiatan Adm seleksi PKP dan PKA</p> <p>- Persentase Prajurit dan PNS TNI AD beserta anggota keluarganya, yang mendapat pelayanan kesehatan secara standar mutu.</p> <p>1) Persentase pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana fungsi kesehatan yang meliputi:</p> <p>a) Persentase pemenuhan Alkes dan Alkes Covid-19;</p> <p>b) Persentase pemenuhan Ranmor;</p> <p>c) Persentase pemenuhan Belanja Modal Fisik Lainnya dan Belanja Modal Fisik Lainnya dalam penanganan Covid-19;</p> <p>d) Persentase pemenuhan Pengadaan Alsintor dan Alsintor Covid-19; dan</p> <p>e) Persentase pemenuhan Pengadaan Alsatri dan Alsatri Covid-19.</p> <p>2) Persentase kesiapan operasional sarana dan prasarana fungsi kesehatan yang meliputi :</p> <p>a) Persentase pemeliharaan Alkes untuk mendukung tugas-tugas RSPAD Gatot Soebroto;</p> <p>b) Persentase pemeliharaan kesiapan Ranmor untuk mendukung operasional</p>	<p>100%</p> <p>90%</p> <p>90%</p> <p>98%</p> <p>90%</p> <p>90%</p> <p>90%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>

1	2	3	4
		rumah sakit;	
		c) Persentase pemeliharaan Gedung dan Bangunan;	90%
		d) Persentase pemeliharaan Alsintor;	90%
		e) Persentase pemeliharaan Alat kesehatan canggih;	90%
		f) Persentase pemeliharaan Alsatri, AC, Boiler, Lift, Listrik, IPAL, Laundry, dan Pompa; dan	90%
		g) Persentase pemeliharaan sarana dan prasarana penanganan Covid-19.	90%
		3) Persentase pemenuhan kebutuhan dukungan operasional manajemen yang meliputi :.	
		a) Persentase pemenuhan Belanja Gaji dan Tunjangan;	100%
		b) Persentase pemenuhan Belanja Barang;	100%
		c) Persentase pemenuhan Belanja Jasa;	100%
		d) Persentase pemenuhan Belanja Perjalanan;	100%
		e) Persentase pemenuhan Belanja Penyediaan Barang dan Jasa BLU Lainnya;	100%
		f) Persentase pemenuhan Belanja Barang Persediaan Pita Cukai, Materai dan Leges;	100%
		g) Persentase pemenuhan Belanja Barang Persediaan Lainnya;	100%

1	2	3	4
		<p>h) Persentase pemenuhan Belanja Barang Covid-19;</p> <p>i) Persentase pemenuhan Belanja Barang Persediaan Pita Cukai, Materai dan Leges;</p> <p>j) Persentase pemenuhan Belanja Barang Persediaan Lainnya;</p> <p>k) Persentase belanja peralatan dan mesin-Ekstrakomptabel BLU;</p> <p>l) Persentase pemenuhan Belanja Barang Covid-19.</p> <p>m) Persentase pemenuhan belanja barang persediaan BLU-penanganan Covid-19;</p> <p>n) Persentase belanja jasa penanganan Covid-19;</p> <p>o) Persentase jumlah personel yang melaksanakan Rikkes Berkala; dan</p> <p>p) Persentase pemenuhan belanja barang Non operasional.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
B.	<p>PROGRAM PEMBINAAN SUMBER DAYA PERTAHANAN.</p> <p>Pembinaan Teritorial.</p> <p>- Terwujudnya peningkatan, pemahaman dan peran serta instansi/komponen bangsa dalam penyiapan pertahanan negara secara dini.</p>	<p>- Persentase tingkat partisipasi/peran serta instansi atau komponen bangsa lain dalam penyiapan Haneg secara dini.</p>	<p>100%</p>
C	<p>PROGRAM DUKUNGAN MANAJEMEN.</p> <p>1. Pengelolaan Organisasi dan SDM Matra Darat.</p>		

1	2	3	4
	<p>- Terwujudnya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.</p>	<p>- Indeks kelembagaan di lingkungan UO TNI AD adalah nilai dokumen penyusunan kajian Sahli;</p> <p>- Indeks kelembagaan di lingkungan UO TNI AD adalah nilai dokumen petunjuk perencanaan RSPAD Gatot Soebroto.</p> <p>- Nilai penyusunan dokumen laporan penataan dan perkembangan Orgas jajaran RSPAD Gatot Soebroto</p> <p>- Persentase jumlah dukungan BPD kegiatan Rapat Kerja Teknis Bidang Logistik.</p> <p>- Persentase kegiatan pengamanan dengan pendeteksian dan peringatan dini dalam rangka pencegahan, penangkalan dan penanggulangan tiap ancaman Matra Darat serta mengurangi kerugian di pihak sendiri.</p> <p>- Indeks profesionalisme Aparatur Sipil Negara (ASN) TNI AD.</p> <p>- Nilai pelaksanaan kegiatan agen perubahan-perubahan RSPAD Gatot Soebroto.</p> <p>- Nilai pelaksanaan kegiatan pembangunan Zona Integritas di RSPAD Gatot Soebroto dalam rangka RB TNI AD.</p> <p>- Persentase jumlah prajurit, PNS yang menerima gaji dan tunjangan serta hak-hak lainnya dengan tepat waktu, tepat jumlah dan tepat sasaran.</p> <p>- Nilai penyusunan dokumen Pedoman Mindataops RSPAD Gatot Soebroto yang efektif.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>99%</p> <p>100%</p>

1	2	3	4
		<ul style="list-style-type: none"> - Persentase jumlah personel yang terdukung anggaran BPD Mutasi tepat jumlah dan tepat sasaran. - Persentase dukungan kegiatan Sidang Jabatan Militer, Sidang Pangkat Militer, Sidang Jabatan PNS, Sidang Pangkat PNS. - Persentase honor kegiatan Sidang Jabatan PNS, Sidang Pangkat Militer, Honor BP, Honor SAK, Honor PPSPM, Honor PPABP, Honor BPP, Honor KPA dan Honor Operator Sisforen. - Persentase realisasi dukungan Litpers, Sidang tanda jasa SLKS PNS TNI AD, Sidang Komisi Dewan Penghargaan Prestasi Prajurit, penyaluran Prajurit TNI AD, Pemberhentian Prajurit TNI AD, Penerbitan Petikan Pensiun, Sidang Tahorneg dan Pelepasan Purna Bakti Militer dan PNS. - Persentase penyusunan dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) RSPAD Gatot Soebroto, Laporan Kinerja (LKJ), penyusunan Perjanjian Kinerja RSPAD Gatot Soebroto dan Revisi Perjanjian Kinerja RSPAD Gatot Soebroto. 	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
2.	<p>Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Matra Darat.</p> <p>Terwujudnya Tata Kelola Program dan Anggaran UO TNI AD yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Persentase dukungan Rekonsiliasi Intern Renprogar tepat waktu dan tepat sasaran 	<p>100%</p>

1	2	3	4
		- Persentase dukungan BPD Rekonsiliasi terpusat SUN LK TNI AD SMT II TA.2021 dan SMT I TA. 2022 tepat waktu dan tepat sasaran.	100%
		- Persentase dukungan perawatan dokumen keuangan TA. 2022.	100%
		- Persentase dukungan biaya untuk pengiriman dokumen TA. 2022.	100%
		- Nilai dokumen Renbut tahunan RSPAD Gatot Soebroto TA. 2024.	100%
		- Nilai dokumen Rancangan Awal Rencana Kerja RSPAD Gatot Soebroto TA. 2023.	100%
		- Nilai dokumen Rancangan Rencana Kerja RSPAD Gatot Soebroto TA. 2023.	100%
		- Nilai dokumen Rencana Kerja RSPAD Gatot Soebroto TA. 2023.	100%
		- Nilai dokumen Revisi Rencana Kerja RSPAD Gatot Soebroto TA. 2022.	100%
		- Nilai dokumen RKA RSPAD Gatot Soebroto TA. 2023.	100%
		- Nilai dokumen Progja RSPAD Gatot Soebroto TA. 2023.	100%
		- Nilai dokumen Revisi Progja RSPAD Gatot Soebroto TA. 2022.	100%
		- Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi Progjagar dan Pelaksanaan Rencana Pembangunan RSPAD Gatot Soebroto untuk mencegah terjadi kendala administrasi keuangan dalam pelaksanaan tugas.	100%

1	2	3	4
3.	<p>Pengelolaan Resiko, Pengendalian dan Pengawasan Internal.</p> <p>Meningkatkan akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja UO TNI AD.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nilai Laporan Keuangan RSPAD Gatot Soebroto yang disusun tepat waktu dan valid; - Persentase dukungan BBSK RSPAD Gatot Soebroto. ✓ - Persentase jumlah personel yang terdukung anggaran Kodal sebanyak 16 personel dan 1 giat organik, serta dukungan representase sebanyak 16 personel. ✓ - Persentase dukungan BPD Aswasdallat RSPAD Gatot Soebroto. ✓ - Persentase laporan Monev Sistekinfo RSPAD Gatot Soebroto yang dibuat dengan data akurat dan tepat waktu. ✓ - Persentase dukungan Asnis Infolahta RSPAD Gatot Soebroto. 	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
4.	<p>Pengelolaan Sistem Informasi dan Teknologi TNI AD.</p> <p>Terwujudnya Sisfohaneg dan infrastrukturnya yang aman, handal dan terintegrasi. ✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Persentase dukungan Penataan jaringan LAN PDE RSPAD Gatot Soebroto. - Persentase dukungan untuk kegiatan teknis multimedia dan presentasi RSPAD Gatot Soebroto. 	<p>100%</p> <p>100%</p>

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

6. **Capaian Kinerja Organisasi.** Penyajian informasi akuntabilitas kinerja dalam Laporan Kinerja ini menitikberatkan pada pencapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan dengan menguraikan hasil pengukuran kinerja, evaluasi dan analisa

akuntabilitas kinerja, termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan/atau kegagalan, hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi. Hal ini akan dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan manajemen kinerja RSPAD Gatot Soebroto secara berkelanjutan pada tahun-tahun berikutnya.

a. **Program Profesionalisme dan Kesejahteraan Prajurit.** Sasaran dari Program Profesionalisme dan Kesejahteraan Prajurit adalah terwujudnya organisasi TNI yang profesional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok.

Adapun data realisasi dan pencapaian indikator kinerja program sebagai berikut :

SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKP)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
<p>Sasaran: Terwujudnya organisasi TNI yang profesional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok.</p> <p>Indikator Kinerja: Persentase profesionalisme personel TNI AD ditinjau dari hasil pendidikan dan latihan.</p>	100%	96,91%	96,91%

Perbandingan realisasi kinerja 2022 dan 2021 terlihat capaian kinerja seperti pada tabel dibawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2021		TAHUN 2022	
			TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya organisasi TNI yang profesional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok.	Persentase profesionalisme personel TNI AD ditinjau dari hasil pendidikan dan latihan.	100%	96.60%	100%	96,91%

Tabel di atas memperlihatkan bahwa Program Profesionalisme dan Kesejahteraan Prajurit pada tahun 2022 meningkat lebih baik dibanding tahun 2021.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan target kinerja jangka menengah (Renstra 2020-2024 Revisi) seperti pada tabel dibawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	RENSTRA 2020- 2024 (KHUSUS 2022)	TAHUN 2022		KET
			TARGET	TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya organisasi TNI	Persentase profesionalisme	100%	100%	96,91%	

	yang profesional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok.	personel TNI AD ditinjau dari hasil pendidikan dan latihan.				
--	--	---	--	--	--	--

1) Latihan Matra Darat. Data realisasi dan pencapaian indikator kinerja kegiatan sebagai berikut:

SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
<p>Sasaran 1 : Terwujudnya kemampuan Bimtek Laplakgar bagi prajurit dalam rangka mendukung tugas pokok TNI AD.</p> <p>Indikator Kinerja : Persentase nilai bimbingan teknis laporan pelaksanaan anggaran dengan katagori minimal memahami/mampu.</p>	100%	100%	100%
<p>Sasaran 2 : Terwujudnya kemampuan Pembinaan Keuangan bagi prajurit dalam rangka mendukung tugas pokok AD.</p> <p>Indikator Kinerja : Persentase nilai Pembinaan Keuangan dengan katagori minimal memahami/mampu.</p>	100%	100%	100%
<p>Sasaran 3 : Terwujudnya kemampuan Peningkatan kemampuan TI Infolakta bagi prajurit dalam rangka mendukung tugas pokok AD.</p> <p>Indikator Kinerja : Persentase nilai kemampuan TI Infolakta dengan katagori minimal memahami/mampu.</p>	100%	100%	100%
<p>Sasaran 4 : Terwujudnya peningkatan profesionalisme kemampuan prajurit tingkat perorangan sesuai Proglatsi.</p> <p>Indikator Kinerja: Persentase prajurit yang lulus dalam melaksanakan Lator Proglatsi melalui Lator dasar (Umum), UTP Umum, Lator Jabatan, dan UTP Jabatan.</p>	100%	93%	87%
<p>Sasaran 5 : Terwujudnya peningkatan profesionalisme kemampuan prajurit melalui latihan tingkat satuan Non Proglatsi.</p> <p>Indikator Kinerja: Persentase kategori kelulusan latihan satuan pada program Non Proglatsi berupa Latjatbaktri dan BHD.</p>	100%	83%	79%

Sasaran kegiatan Latihan Matra Darat adalah terwujudnya kemampuan prajurit dan satuan matra darat dalam rangka pelaksanaan tugas-tugas pokok AD. Latihan merupakan perpaduan antara aspek pengetahuan dan keterampilan keprajuritan pada strata golongan, pangkat, dan jabatannya dalam satuan termasuk aspek kepemimpinan. Latihan merupakan pembelajaran dalam rangka mengubah struktur kognitif prajurit melalui penyediaan dan pemberian pengetahuan serta keterampilan atau pengalaman guna mendukung kemampuan prajurit untuk dimanfaatkan dalam pelaksanaan tugas. Latihan bertujuan untuk memberi, meningkatkan, memelihara, dan menguji tingkat pengetahuan dan keterampilan prajurit untuk memperoleh kemahiran dan keterampilan maksimal, sehingga prajurit dapat melaksanakan tugas secara profesional. Latihan dilaksanakan secara bertahap, bertingkat, dan berlanjut sesuai dengan siklus latihan yang telah ditentukan. ✓

Kualitas latihan ditingkatkan melalui penetapan program latihan yang efektif dan efisien sebagai pedoman pelaksanaan program pembinaan latihan di satuan jajaran TNI AD, yang diarahkan pada sosialisasi dan diseminasi latihan sesuai program latihan standarisasi (Proglatsi) satuan mulai dari latihan perorangan (Lator) dan latihan satuan (Latsat) dan latihan non Proglatsi guna terwujudnya profesionalisme Prajurit TNI AD dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pokok TNI AD melalui Bimtek Lakgar, Binku, peningkatan kemampuan TI Infolahta, program kegiatan Latbakjatri dan BHD. ✓

Perbandingan realisasi kinerja 2022 dan 2021 terlihat capaian kinerja seperti pada tabel di bawah ini : ✓

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2021		TAHUN 2022	
			TARGET	REALISASI	TARGET	KINERJA
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya peningkatan profesionalisme kemampuan prajurit tingkat perorangan sesuai Proglatsi	Persentase prajurit yang lulus dalam melaksanakan Lator sesuai Proglatsi melalui Uji Terampil Perorangan Umum dan Uji Terampil Perorangan Jabatan	100%	89%	93%	87%
2	Terwujudnya peningkatan profesionalisme kemampuan prajurit melalui latihan tingkat satuan Non Proglatsi	Persentase kategori kelulusan latihan satuan pada program Non Proglatsi berupa Latjatbaktri dan BHD. ✓	100%	85%	83%	79%

Tabel di atas memperlihatkan bahwa kegiatan Latihan Matra Darat pada tahun 2022 relatif meningkat lebih baik dibanding tahun 2021.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan target kinerja jangka menengah (Renstra 2020-2024 Revisi) seperti pada tabel di bawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	RENSTRA 2020-2024 (KHUSUS 2022)	TAHUN 2022		KET
			TARGET	TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya peningkatan profesionalisme kemampuan prajurit tingkat perorangan sesuai Proglatsi.	Persentase prajurit yang lulus dalam melaksanakan Lator sesuai Proglatsi melalui Uji Terampil Perorangan Umum dan Uji Terampil Perorangan Jabatan	100%	100%	93%	Seluruh kegiatan hampir sesuai dengan target kinerja jangka menengah Renstra 2020-2024
2	Terwujudnya peningkatan profesionalisme kemampuan prajurit tingkat satuan Non Proglatsi.	Persentase prajurit yang lulus dalam melaksanakan Lator Non Proglatsi melalui Latihan Bakjatri dan Minggu Militer, Latihan peningkatan profesionalisme.	100%	100%	95%	Seluruh kegiatan sesuai dengan target kinerja jangka menengah Renstra 2020-2024.

Sasaran yang akan dicapai dari latihan perorangan adalah untuk mewujudkan kemampuan perorangan baik sesuai tingkat kepangkatan maupun jabatan. Secara umum latihan perorangan pada TA 2022 dapat dilaksanakan sesuai program yang telah direncanakan. Capaian nilai secara kualitatif latihan perorangan RSPAD Gatot Soebroto dapat dilihat pada tabel berikut ini:

NO	SATUAN	LATOR PROGLATSIS	CAPAIAN
1	2	3	4
	RSPAD Gatot Soebroto	100%	93%

Data realisasi dan pencapaian indikator kinerja latihan perorangan sebagai berikut:

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
Latihan Perorangan			
Persentase prajurit yang lulus dalam melaksanakan Lator sesuai Proglatsi melalui uji terampil perorangan umum dan uji terampil perorangan jabatan dan Lator Non Proglatsi melalui Lat rutin satuan berupa Latbakjatri dan minggu militer serta latihan peningkatan profesionalisme	93%	87%	93%
a. Kuantitatif		93%	
b. Kualitatif		87%	

Seluruh kegiatan latihan perorangan di RSPAD Gatot Soebroto mulai dari latihan perorangan dasar s.d. uji terampil perorangan dapat dilaksanakan dengan baik dan mencapai sasaran 93% dengan standar kelulusan mampu/mengetahui, sedangkan 7% tidak dapat mengikuti latihan dengan keterangan tugas operasi DN/LN, sakit menahun, LF maupun MPP. Meski tidak memenuhi target 100% sesuai Perjanjian Kinerja 2022 namun tahun ini mengalami peningkatan kinerja 6% dari tahun sebelumnya 87 %.

Latihan Satuan Non Proglatsi. Latihan satuan dengan sasaran dari kegiatan latihan satuan berupa Latbakjatri dan BHD. Secara umum Latsat pada TA 2022 dapat dilaksanakan sesuai program yang telah direncanakan, adapun hambatan yang dihadapi adalah terjadinya pandemi Covid-19. Akan tetapi dengan mengutamakan protokol kesehatan Covid-19 latihan dapat dimaksimalkan.

Data realisasi dan pencapaian indikator kinerja latihan satuan non proglatsi sebagai berikut:

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
Latihan Satuan Non Proglatsi	100%	83%	79%

Seluruh kegiatan latihan tingkat satuan jajaran RSPAD Gatot Soebroto berupa Latbakjatri dan BHD dapat dilaksanakan dengan baik dan mencapai sasaran 83 % dengan nilai kelulusan rata-rata 95% (Mampu/Paham), sedangkan 17 % tidak dapat mengikuti latihan dengan keterangan tugas operasi DN/LN, sakit menahun maupun MPP. Meski tidak memenuhi target 100% sesuai Perjanjian Kinerja tahun 2022 namun tahun ini mengalami peningkatan kinerja 10 % dari tahun sebelumnya 85 %.

Perbandingan tahun 2022 dan 2021 pada latihan perorangan dan latihan tingkat satuan di Kotama/Balakpus dari aspek kuantitatif terjadi peningkatan dari tahun 2021 seperti pada tabel di bawah:

NO	SATUAN	2021		2022	
		LATOR	LATSAT	LATOR	LATSAT
1	2	3	4	5	6
	RSPAD Gatot Soebroto	89%	73%	93%	95%

2) Penyelenggaraan Pendidikan Matra Darat. Data realisasi dan pencapaian indikator kinerja kegiatan sebagai berikut:

SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
<p>Sasaran 1 : Tersedianya prajurit yang memiliki pengetahuan dan keterampilan sesuai standar mutu TNI AD.</p> <p>Indikator Kinerja : Persentase kelulusan pendidikan matra darat dengan kategori minimal "baik".</p>	100%	86,3%	86,3%

Sasaran kegiatan penyelenggaraan pendidikan matra darat adalah tersedianya prajurit yang memiliki pengetahuan dan keterampilan sesuai standart mutu TNI AD. Pendidikan bertujuan untuk mengembangkan potensi peserta didik agar menjadi prajurit maupun PNS yang beriman dan bertaqwa kepada Tuhan yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri serta bertanggungjawab sehingga dapat melaksanakan tugas secara profesional.

Kualitas pendidikan matra darat ditingkatkan melalui penetapan kegiatan pendidikan matra darat yang efektif dan efisien sebagai pedoman pelaksanaan program penyelenggaraan pendidikan di satuan jajaran TNI AD, yang diarahkan pada ujian dinas PNS Tk. Panda, ujian UPKP Tk. Panda, kegiatan Rikmin Diklat Alih Golongan, dan kegiatan Administrasi seleksi PKP dan PKA.

Perbandingan realisasi kinerja 2022 dan 2021 terlihat capaian kinerja seperti pada tabel di bawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2021		TAHUN 2022	
			TARGET	REALISASI	TARGET	KINERJA
1	2	3	4	5	6	7
1	Tersedianya prajurit yang memiliki pengetahuan dan keterampilan sesuai standar mutu TNI AD.	Persentase kelulusan pendidikan matra darat dengan kategori minimal "baik".	-	-	100%	86'3%

Tabel di atas memperlihatkan bahwa kegiatan penyelenggaraan pendidikan matra darat pada tahun 2022 menjadi tanggungjawab Satker RSPAD Gatot Soebroto, dimana tahun 2021 dikoordinir oleh Puskesad.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan target kinerja jangka menengah (Renstra 2020-2024 Revisi) seperti pada tabel di bawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	RENSTRA 2020-2024 (KHUSUS 2022)	TAHUN 2022		KET
			TARGET	TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7
1	Tersedianya prajurit yang memiliki pengetahuan dan keterampilan sesuai standar mutu TNI AD.	Persentase kelulusan pendidikan matra darat dengan kategori minimal "baik".	100%	100%	86,3%	Seluruh kegiatan hampir sesuai dengan target kinerja jangka menengah Renstra 2020-2024

Sasaran yang akan dicapai dari penyelenggaraan pendidikan matra darat adalah untuk tersedianya PNS yang memiliki pengetahuan dan keterampilan sesuai standart mutu TNI AD. Secara umum pendidikan pada TA 2022 dapat dilaksanakan sesuai program yang telah direncanakan. Capaian nilai secara kualitatif pendidikan matra darat di RSPAD Gatot Soebroto dapat dilihat pada tabel berikut ini:

NO	SATUAN	PENDIDIKAN MATRA DARAT	CAPAIAN	KET
1	2	3	4	5
	RSPAD Gatot Soebroto	100%	86,3%	

Data realisasi dan pencapaian indikator kinerja pendidikan matra darat sebagai berikut:

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
Pendidikan matra darat			
a. Persentase PNS yang lulus dalam ujian dinas PNS Tk. Panda.	100%	77,7%	77,7%

1	2	3	4
b. Persentase PNS yang lulus dengan kategori baik pada ujian UPKP Tk. Panda.	100%	56,2%	56,2%
c. Persentase dukungan kegiatan Rikmin Diklat Alih Golongan.	100%	100%	100%
d. Persentase dukungan kegiatan Administrasi Seleksi PKP dan PKA.	100%	73,9%	73,9%
a. Kuantitatif		100%	
b. Kualitatif		76,95%	

Seluruh kegiatan penyelenggaraan pendidikan personel RSPAD Gatot Soebroto mulai dari ujian dinas PNS Tk. Panda, ujian UPKP Tk. Panda, kegiatan Rikmin Diklat Alih Golongan, dan kegiatan administrasi Seleksi PKP dan PKA dengan capaian sasaran 86,2% dengan standar kelulusan baik sedangkan 13,8% tidak dapat mengikuti pendidikan dengan keterangan sakit menahun, MPP, hamil dan lain-lain.

Pada tahun 2022 pada penyelenggaraan pendidikan matra darat dari aspek kuantitatif masih terbatas, seperti pada tabel di bawah:

NO	SATUAN	2022			
		UJIAN DINAS	UJIAN UPKP	RIKMIN DIKLAT ALIH GOL	SELEKSI PKP DAN PKA
1	2	3	4	5	6
	RSPAD Gatot Soebroto	81,3%	56,2%	100%	73,9

3) Penyelenggaraan Kesehatan Matra Darat. Data realisasi dan pencapaian indikator kinerja kegiatan sebagai berikut:

SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
<p>Sasaran 1 : Terwujudnya keluarga Prajurit dan PNS TNI AD yang memiliki kesehatan baik.</p> <p>Indikator Kinerja: Persentase Prajurit dan PNS TNI AD beserta keluarganya yang mendapat pelayanan kesehatan sesuai standar mutu, dengan :</p>	100%	88,50%	88,50%

1	2	3	4
Indikator 1 : Persentase pemenuhan Alkes	100%	97,47%	97,47%
Indikator 2 : Persentase pemenuhan Alkes Covid-19	100%	85,75%	85,75%
Indikator 3 : Persentase pemenuhan Ranmor	100%	100%	100%
Indikator 4 : Persentase pemenuhan Belanja Modal Fisik Lainnya	100%	75,23%	75,23%
Indikator 5 : Persentase pemenuhan Pengadaan Alsintor	100%	78,93%	78,93%
Indikator 6 : Persentase pemenuhan Pengadaan Alsintor Covid-19	100%	0%	0%
Indikator 7 : Persentase pemenuhan Pengadaan Alsatri	100%	99,98%	99,98%
Indikator 8 : Persentase pemenuhan Pengadaan Alsatri Covid-19	100%	75,14%	75,14%
Indikator 9 : Persentase kesiapan Alkes dalam mewujudkan pelayanan kesehatan yang prima.	100%	99,40%	99,40%
Indikator 10 : Persentase kesiapan Ranmor untuk mendukung tugas-tugas RSPAD Gatot Soebroto	100%	94,24%	94,24%
Indikator 11 : Persentase kesiapan Gedung dan Bangunan untuk mendukung tugas-tugas RSPAD Gatot Soebroto	100%	99,87%	99,87%
Indikator 12 : Persentase kesiapan Alsintor untuk mendukung tugas-tugas RSPAD Gatot Soebroto	100%	74,66%	74,66%
Indikator 13 : Persentase kesiapan Alat Canggih untuk mendukung tugas-tugas RSPAD Gatot Soebroto	100%	91,11%	91,11%
Indikator 14 : Persentase kesiapan Alsatri, AC, Boiler, Lift, Listrik, IPAL, Laundry, Pompa untuk mendukung tugas-tugas RSPAD Gatot Soebroto	100%	91,86%	91,86%

1	2	3	4
Indikator 15 : Persentase kesiapan sarana dan prasarana Covid-19 untuk mendukung tugas-tugas RSPAD Gatot Soebroto.	100%	90,65%	90,65%
Indikator 16 : Persentase pemenuhan Belanja Gaji dan Tunjangan.	100%	98,14%	98,14%
Indikator 17 : Persentase pemenuhan Belanja Barang.	100%	97,82%	97,82%
Indikator 18 : Persentase pemenuhan Belanja Jasa.	100%	97,22%	97,22%
Indikator 19 : Persentase pemenuhan Belanja Perjalanan.	100%	97,96%	97,96%
Indikator 20 : Persentase pemenuhan Belanja Barang Penyediaan Barang dan Jasa BLU Lainnya.	100%	72,57%	72,57%
Indikator 21 : Persentase pemenuhan Belanja Persediaan Barang Konsumsi-BLU.	100%	95,58%	95,58%
Indikator 22 : Persentase pemenuhan Belanja Barang Persediaan Pita Cukai, Materai dan Leges.-BLU	100%	93,48%	93,48%
Indikator 23 : Persentase pemenuhan Belanja Barang Persediaan Lainnya-BLU.	100%	92,94%	92,94%
Indikator 24 : Persentase pemenuhan Belanja Barang BLU-Penanganan Covid-19.	100%	99,99%	99,99%
Indikator 25 : Persentase pemenuhan Belanja Barang Persediaan BLU - Penanganan Covid-19.	100%	76,68%	76,68%
Indikator 26 : Persentase pemenuhan Belanja Jasa BLU-Penanganan Covid-19	100%	88,58%	88,58%
Indikator 27 : Persentase pemenuhan Belanja Barang Non Operasional Lainnya.	100%	99,83%	99,83%

Sasaran kegiatan penyelenggaraan pelayanan kesehatan matra darat adalah terwujudnya keluarga Prajurit dan PNS TNI AD yang memiliki derajat kesehatan baik.

Kegiatan penyelenggaraan pelayanan kesehatan matra darat meliputi : pengadaan alat kesehatan, kendaraan bermotor, pembangunan fasilitas gedung dan bangunan kesehatan, pengadaan Alsintor kesehatan, Alsatri kesehatan, pemeliharaan/perawatan sarana bidang kesehatan yang meliputi : pemeliharaan Alkes, Ranmor, gedung dan bangunan Alsintor, Alkes canggih dan pemeliharaan lain-lainnya, dan kegiatan dukungan manajemen yang merupakan dukungan operasional tahun 2022 telah dilaksanakan sesuai dengan perencanaan dengan capaian 96,60% dengan hasil yang dirasakan masih harus terus ditingkatkan hingga berjalan optimal, hal ini karena masih terdapat sarana dan prasarana kesehatan yang masih kurang dan sudah tua yaitu untuk belanja modal. Kegiatan pengadaan dilakukan tiap tahun, untuk tahun 2022 mengalami peningkatan anggaran untuk belanja modal.

b. **Program Pembinaan Sumber Daya Pertahanan.** Sasaran dari Program Pembinaan Sumber Daya Pertahanan dalam rangka mendukung tugas TNI AD adalah Terwujudnya pemberdayaan potensi geo, demo dan Konsos dalam upaya mewujudkan Ruang, Alat dan Kondisi Juang yang tangguh untuk mendukung pertahanan negara.

Data realisasi dan pencapaian indikator kinerja Program Pembinaan Sumber Daya Pertahanan sebagai berikut:

SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
<p>Sasaran: Terwujudnya pemberdayaan potensi geo, demo dan konsos dalam upaya mewujudkan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh untuk mendukung pertahanan negara.</p> <p>Indikator Kinerja: Persentase kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta.</p>	100%	100%	100%

Perbandingan realisasi kinerja 2022 dan 2021 terlihat capaian kinerja seperti pada tabel di bawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2021		TAHUN 2022	
			TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya pemberdayaan potensi geo, demo dan konsos dalam upaya mewujudkan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh untuk mendukung pertahanan negara.	Persentase kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta.	100%	100%	100%	100%

Tabel di atas memperlihatkan bahwa Program Pembinaan Sumber Daya Pertahanan pada tahun 2022 berbanding sama tahun 2021.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan target kinerja jangka menengah (Renstra 2020-2024 Revisi) seperti pada tabel di bawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	RENSTRA 2020- 2024 (KHUSUS 2022)	TAHUN 2022		KET
			TARGET	TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya pemberdayaan potensi geo, demo dan konsos dalam upaya mewujudkan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh untuk mendukung pertahanan negara.	Persentase kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta.	100%	100%	100%	

- Pembinaan Teritorial

Sasaran kegiatan Pembinaan Teritorial adalah terwujudnya peningkatan pemahaman dan peran serta instansi atau komponen bangsa dalam penyiapan pertahanan negara secara dini.

Data realisasi dan pencapaian indikator kinerja kegiatan sebagai berikut:

SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
<p>Sasaran 1 : Terwujudnya peningkatan pemahaman dan peran serta instansi atau komponen bangsa dalam penyiapan pertahanan negara secara dini.</p> <p>Indikator Kinerja 1: Persentase tingkat partisipasi/peran serta instansi atau komponen bangsa lain dalam penyiapan pertahanan negara secara dini.</p>	100%	100%	100%

Perbandingan realisasi kinerja 2022 dan 2021 terlihat capaian kinerja seperti pada tabel di bawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2021		TAHUN 2022	
			TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya peningkatan pemahaman dan peran serta instansi atau komponen bangsa dalam penyiapan pertahanan negara secara dini.	Persentase tingkat partisipasi/peran serta instansi atau komponen bangsa lain dalam penyiapan pertahanan negara secara dini.	100%	100%	100%	100%

Tabel di atas memperlihatkan bahwa kegiatan Pembinaan Teritorial pada tahun 2022 relatif sama dibanding tahun 2021. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan target kinerja jangka menengah (Renstra 2020-2024 Revisi) seperti pada tabel di bawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	RENSTRA 2020- 2024 (KHUSUS 2022)	TAHUN 2022		KET
			TARGET	TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya peningkatan pemahaman dan peran serta instansi atau komponen bangsa dalam penyiapan pertahanan negara secara dini.	Persentase tingkat partisipasi/peran serta instansi atau komponen bangsa lain dalam penyiapan pertahanan negara secara dini.	100%	100%	100%	Seluruh kegiatan sesuai dengan target kinerja jangka menengah Renstra 2020-2024

Kegiatan Pembinaan Teritorial dilaksanakan melalui giat Komsos dengan komponen bangsa lainnya.

- Pembinaan Teritorial dengan sasaran terwujudnya peningkatan pemahaman dan peran serta instansi atau komponen bangsa dalam penyiapan pertahanan negara secara dini. Capaian kinerja kegiatan komunikasi sosial mencapai 100%. Kegiatan yang dilaksanakan adalah pembinaan wawasan melalui komunikasi sosial dengan komponen masyarakat yang ada di wilayah kota binaan sekitar radius 3 km dari RSPAD Gatot Soebroto yang meliputi RW 1,4 dan 5 Kelurahan senen Jakarta Pusat saja, kegiatan tersebut belum menyentuh lingkungan pekerjaan dan permukiman.

c. **Program Dukungan Manajemen.** Sasaran dari Program Dukungan Manajemen dalam rangka mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto adalah terwujudnya birokrasi yang mampu menjamin keberhasilan pelaksanaan tugas-tugas pokok TNI AD.

Data realisasi dan pencapaian indikator kinerja Program Dukungan Manajemen 100% sebagai berikut :

SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKP)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
Sasaran: Terwujudnya birokrasi yang mampu menjamin keberhasilan pelaksanaan tugas-tugas pokok TNI AD.			
Indikator Kinerja: Nilai/Indeks reformasi birokrasi (RB) TNI AD pada tahun pelaksanaan anggaran terakhir.	100%	100%	100%

Perbandingan realisasi kinerja 2022 dan 2021 terlihat capaian kinerja seperti pada tabel dibawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2021		TAHUN 2022	
			TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya birokrasi yang mampu menjamin keberhasilan pelaksanaan tugas-tugas pokok TNI AD.	Nilai/Indeks Reformasi Birokrasi (RB) TNI AD pada tahun pelaksanaan anggaran terakhir.	100%	99,34%	100%	100%

Tabel di atas memperlihatkan bahwa Program Dukungan Manajemen pada tahun 2022 meningkat lebih baik dibanding tahun 2021.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan target kinerja jangka menengah (Renstra 2020-2024 Revisi) seperti pada tabel di bawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	RENSTRA 2020- 2024 (KHUSUS 2022)	TAHUN 2022		KET
			TARGET	TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya birokrasi yang mampu menjamin keberhasilan pelaksanaan tugas-tugas pokok TNI AD.	Nilai/Indeks Reformasi Birokrasi (RB) TNI AD pada tahun pelaksanaan anggaran terakhir.	100%	100%	100%	

Penentuan target dan realisasi program Dukungan Manajemen ditentukan berdasarkan formulasi penghitungan indikator kinerja dari tiap kegiatan yang ada pada Program Dukungan Manajemen:

- 1) Penyelenggaraan Pengelolaan Organisasi dan SDM Matra Darat.

Sasaran kegiatan penyelenggaraan Organisasi dan SDM Matra Darat adalah terwujudnya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses, penyelenggaraan kegiatan Penyelenggaraan Organisasi dan SDM Matra Darat dalam rangka mendukung tugas-tugas RSPAD Gatot Soebroto yaitu berupa kajian Hankam, penyusunan Jukcan, dukungan BPD

rapat kerja teknis bidang Logistik, penyusunan laporan penataan dan perkembangan Orgas, kegiatan pengaman, honor Bin Anev data Personel, kegiatan agen perubahan-perubahan RSPAD Gatot Soebroto, pembangunan Zona Integritas, belanja uang lembur, gaji dan tunjangan, tunjangan kinerja, penyusunan pendoman MINDATAOPS, BPD Mutasi, sidang jabatan militer, sidang pangkat militer, sidang jabatan PNS, sidang pangkat PNS, dukungan honor BP, honor SAK, honor PPSPM, honor PPABP, honor BPP, honor KPA, honor operator Sisforen, kegiatan Litpers, sidang tanda jasa SLKS PNS TNI AD, sidang Komisi Dewan Penghargaan Prestasi Prajurit TNI AD, penyaluran Prajurit, Pemberhentian Prajurit TNI AD, sidang Tahorneg, pelepasan Purna Bakti Militer dan PNS, penyusunan laporan kinerja instansi pemerintah, penyusunan laporan kinerja RSPAD Gatot Soebroto, penyusunan perjanjian kinerja, revisi perjanjian kinerja RSPAD Gatot Soebroto dengan Kasad.

Data realisasi dan pencapaian indikator kinerja kegiatan sebagai berikut:

SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKP)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
<p>Sasaran: Terwujudnya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.</p> <p>Indikator Kinerja : Indeks Kelembagaan di Lingkungan UO TNI AD.</p>	100%	99,99%	99,99%

Perbandingan realisasi kinerja 2022 dan 2021 terlihat capaian kinerja seperti pada tabel di bawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2021		TAHUN 2022	
			TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.	Indeks Kelembagaan di Lingkungan UO TNI AD.	100%	100%	100%	99,99%

Tabel di atas memperlihatkan bahwa kegiatan penyelenggaraan pengelolaan organisasi dan SDM matra darat tahun 2022 menurun dari tahun 2021.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan target kinerja jangka menengah (Renstra 2020-2024 Revisi) seperti pada tabel di bawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	RENSTRA 2020- 2024 (KHUSUS 2022)	TAHUN 2022		KET
			TARGET	TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses,	Indeks Kelembagaan di Lingkungan UO TNI AD.	100%	100%	99,99%	Seluruh kegiatan sesuai dengan target kinerja jangka menengah Renstra 2020-2024

Kegiatan pengelolaan organisasi dan SDM matra darat yang dilaksanakan pada tahun 2022 di bidang pengamanan berhasil menurunkan pelanggaran personel RSPAD Gatot Soebroto, beberapa langkah upaya yaitu penekanan kepada Unsur Pembantu Pimpinan, Pelayan dan Pelaksana Unit kerja di jajaran RSPAD Gatot Soebroto melalui Surat Edaran atau Nota Dinas tentang upaya mencegah pelanggaran agar terus dilakukan. Selanjutnya kegiatan kajian Hankam, administrasi bidang perencanaan, penataan organisasi TNI AD, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan perkantoran, layanan manajemen SDM, dan layanan reformasi kinerja secara totalitas, realisasi pencapaian kinerja tahun 2022 mencapai 100 %.

Secara garis besar pelaksanaan program dan anggaran kajian Hankam, administrasi bidang perencanaan, penataan organisasi TNI AD, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan perkantoran, layanan manajemen SDM, dan layanan reformasi kinerja tahun 2022 telah dilaksanakan sesuai dengan perencanaan dengan hasil yang dirasakan masih harus terus ditingkatkan hingga berjalan optimal.

Perbandingan realisasi kinerja 2022 dan 2021 berbeda dari segi penentuan target dan realisasi serta capaiannya. Pada tahun 2021 menggunakan satuan kegiatan atau waktu yang lebih pada hasil keluaran (*output*) dan belum terlihat capaian kinerja *outcome* seperti pada tabel di bawah ini (Tahun 2021):

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Terwujudnya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.	100%	99,99%	99,99%

2) Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Matra Darat.

Sasaran kegiatan Pengelolaan Keuangan BMN dan Umum adalah terwujudnya tata kelola program dan anggaran UO TNI AD yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.

SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKP)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
Sasaran: Terwujudnya tata kelola program dan anggaran UO TNI AD yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.			
Indikator Kinerja 1 : Nilai dokumen Renstra UO TNI AD yang efektif dan efisien.	100%	100%	100%
Indikator Kinerja 2 : Nilai dokumen Renja UO TNI AD yang efektif dan efisien.	100%	100%	100%
Indikator Kinerja 3. : Nilai dokumen RKA/DIPA UO TNI AD yang efektif dan efisien.	100%	100%	100%

Perbandingan realisasi kinerja 2022 dan 2021 terlihat capaian kinerja seperti pada tabel di bawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2021		TAHUN 2022	
			TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya tata kelola program dan anggaran UO TNI AD yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.	a. Nilai dokumen Renstra UO TNI AD yang efektif dan efisien. b. Nilai dokumen Renja UO TNI AD yang efektif dan efisien. c. Nilai dokumen RKA/DIPA UO TNI AD. yang efektif dan efisien.	60%	63%	100%	100%

Tabel di atas memperlihatkan bahwa kegiatan pengelolaan keuangan, BMN dan Umum Matra Darat tahun 2022 relatif lebih baik dibanding dengan tahun 2021.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan target kinerja jangka menengah (Renstra 2020-2024 Revisi) seperti pada tabel di bawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	RENSTRA 2020-2024 (KHUSUS 2022)	TAHUN 2022		KET
			TARGET	TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya tata kelola program dan anggaran UO TNI AD yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.	<p>a. Nilai dok Renstra UO TNI AD yang efektif dan efisien.</p> <p>b. Nilai dok Rencana kerja UO TNI AD yang efektif dan efisien.</p> <p>c. Nilai dok RKA/DIPA UO TNI AD .</p> <p>d. Nilai dok laporan pemantauan pelaksanaan rencana pembangunan di UO TNI AD, yang tepat waktu dan akuntabel.</p>	100%	100%	100%	Seluruh kegiatan sesuai dengan target kinerja jangka menengah Renstra 2020-2024
			100%	100%	100%	
			100%	100%	100%	
			100%	100%	100%	

Program dan kegiatan yang diarahkan untuk mencapai sasaran terwujudnya tata kelola program dan anggaran UO TNI AD yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel yang dilaksanakan meliputi rekonsiliasi Intern Renproggar, dukungan BPD Rekonsiliasi Terpusat SUN LK TNI AD SMT II TA 2021, perawatan dokumen keuangan TA 2022, pengiriman dokumen TA 2022, penyusunan Renbut Tahunan RSPAD Gatot Soebroto TA 2024, penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja TA 2023, Rancangan Rencana Kerja TA 2023, Rencana Kerja TA 2023, Revisi Rencana Kerja TA 2022, penyusunan RKA RSPAD Gatot Soebroto TA 2023, penyusunan Progja RSPAD Gatot Soebroto TA 2023, Revisi Progja RSPAD Gatot Soebroto TA 2022, penyusunan evaluasi Progjagar RSPAD Gatot Soebroto, penyusunan Lapdallakrenbang RSPAD Gatot Soebroto, rapat panitia program dan anggaran RSPAD Gatot Soebroto, penyusunan laporan keuangan dan dukungan bahan baku sarana komputer (BBSK) diharapkan dapat mendukung pelaksanaan tugas-tugas RSPAD Gatot Soebroto.

Kendala yang dihadapi pada Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Matra Darat untuk Rumah Sakit adalah masih kurangnya peranti lunak atau referensi yang menjadi acuan dalam penyusunan mulai dari perencanaan sampai dengan laporan. Secara garis besar pelaksanaan kegiatan Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Matra Darat tahun 2022 dapat dilaksanakan sesuai dengan hasil yang dirasakan masih harus terus ditingkatkan hingga berjalan optimal.

Perbandingan realisasi kinerja 2022 pada tabel di atas dan 2021 pada tabel di bawah sesuai perjanjian kinerja adalah sebesar 100% dengan realisasi dan pencapaian sebagai berikut:

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
a. Nilai dokumen Renstra UO TNI AD yang efektif dan efisien.	100%	100%	100%
b. Nilai dokumen Renja UO TNI AD yang efektif dan efisien.	100%	100%	100%
c. Nilai dokumen RKA/DIPA UO TNI AD.	100%	100%	100%
d. Nilai dokumen laporan pemantauan pelaksanaan rencana pembangunan di UO TNI AD, yang tepat waktu dan akuntabel.	100%	100%	100%

3) Pengelolaan Resiko, Pengendalian dan Pengawasan Internal Matra Darat.

Sasaran kegiatan Pengelolaan Resiko, Pengendalian dan Pengawasan Internal Matra Darat meningkatkan akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja UO TNI AD.

SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKP)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
Sasaran: Meningkatkan akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja UO TNI AD.			
Indikator Kinerja 1 : Opini BPK RI atas Laporan Keuangan UO TNI AD.	100%	100%	100%
Indikator Kinerja 2 : Persentase rekomendasi BPK RI yang ditindaklanjuti oleh TNI AD/ Kotama/Balakpus/Satker di lingkungan TNI AD.	100%	100%	100%
Indikator Kinerja 3 : Persentase usulan output kegiatan RKA K/L RSPAD Gatot Soebroto di lingkungan TNI AD yang sebelumnya telah di reuiu oleh Itjenad.	100%	100%	100%

1	2	3	4
Indikator Kinerja 4 : Persentase <i>output</i> Barang/Jasa/dokumen hasil pelaksanaa anggaran di Satker UO TNI AD yang berhasil diperiksa efektivitasnya Dokumen Laporan Evaluasi yang disusun tepat waktu dan <i>valid</i> .	100%	100%	100%

Perbandingan realisasi kinerja 2022 dan 2021 terlihat capaian kinerja seperti pada tabel di bawah :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2021		TAHUN 2022	
			TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatkan akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja UO TNI AD.	<p>a. Opini BPK RI atas Laporan Keuangan UO TNI AD.</p> <p>b. Persentase rekomendasi BPK RI yang ditindaklanjuti oleh TNI AD/ Kotama/Balakpus /Satker di lingkungan TNI AD.</p> <p>c. Persentase usulan output kegiatan RKA K/L RSPAD Gatot Soebroto di lingkungan TNI AD yang sebelumnya telah di rewieu oleh Itjenad.</p> <p>d. Persentase output Barang/Jasa/dokumen hasil pelaksanaa anggaran di Satker UO TNI AD yang berhasil diperiksa efektivitasnya.</p>	100%	100%	100%	100%

Tabel di atas memperlihatkan bahwa kegiatan Pengelolaan Resiko, Pengendalian dan Pengawasan Internal Matra Darat tahun 2022 relatif sama dengan tahun 2021.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan target kinerja jangka menengah (Renstra 2020-2024 Revisi) seperti pada tabel dibawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	RENSTRA 2020-2024 (KHUSUS 2022)	TAHUN 2022		KET
			TARGET	TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatkan akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja UO TNI AD.	<p>a. Opini BPK RI atas Laporan Keuangan UO TNI AD.</p> <p>b. Persentase rekomendasi BPK RI yang ditindaklanjuti oleh TNI AD/ Kotama/Balakpus/Satker di lingkungan TNI AD.</p> <p>c. Persentase usulan output kegiatan RKA K/L RSPAD Gatot Soebroto di lingkungan TNI AD yang sebelumnya telah di review oleh Itjenad.</p> <p>d. Persentase output Barang/Jasa/dokumen hasil pelaksanaan anggaran di Satker UO TNI AD yang berhasil diperiksa efektivitasnya.</p>	100%	100%	100%	Seluruh kegiatan sesuai dengan target kinerja jangka menengah Renstra 2020-2024

Penyelesaian kegiatan Pengelolaan Resiko, Pengendalian dan Pengawasan Internal Matra Darat TA 2022 mencapai 100%. Secara umum terdiri dari layanan perkantoran berupa dukungan Kodal dan dukungan representase, dukungan Wasgiat tingkat Satker, penyusunan laporan Monev Sisfotekinfo dan Asnis Infolahta untuk kelancaran pelaksanaan tugas satuan jajaran RSPAD Gatot Soebroto.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 pada tabel di atas dan tahun 2021 pada tabel di bawah sesuai perjanjian kinerja adalah sebesar 100% dengan realisasi dan pencapaian sebagai berikut:

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
a. Opini BPK RI atas Laporan Keuangan UO TNI AD.	100%	100%	100%
b. Persentase rekomendasi BPK RI yang ditindaklanjuti oleh TNI AD/Kotama/Balakpus/Satker di lingkungan TNI AD.			
c. Persentase usulan output kegiatan RKA K/L RSPAD Gatot Soebroto di lingkungan TNI AD yang sebelumnya telah di review oleh Itjenad.			
d. Persentase output Barang/Jasa/dokumen hasil pelaksanaan anggaran di Satker UO TNI AD yang berhasil diperiksa efektivitasnya.			

4). Pengelolaan Sistem Informasi dan Teknologi TNI AD.

Sasaran kegiatan pengelolaan sistem informasi dan teknologi TNI AD adalah terwujudnya Sisfohaneg dan infrastruktur yang aman, handal dan terintegrasi dalam rangka mendukung kinerja dan evaluasi satuan yang efektif, efisien dan bermanfaat.

SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKP)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
Sasaran: terwujudnya Sisfohaneg dan infrastruktur yang aman, handal dan terintegrasi			
Indikator Kinerja 1 : Persentase aplikasi teknologi informasi dan komunikasi yang siap operasional di UO TNI AD.	100%	100%	100%

1	2	3	4
Indikator Kinerja 2 : Persentase infrastruktur jaringan yang siap operasional.	100%	100%	100%
Indikator Kinerja 3 : Tingkat keamanan sistem informasi pertahanan negara dan persandian di UO TNI AD.	100%	100%	100%

Perbandingan realisasi kinerja 2022 dan 2021 terlihat capaian kinerja seperti pada tabel di bawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2021		TAHUN 2022	
			TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya Sisfohaneg dan infrastruktur yang aman, handal dan terintegrasi.	a. Persentase aplikasi teknologi informasi dan komunikasi yang siap operasional RSPAD Gatot Soebroto.	100%	100%	100%	100%
		b. Persentase infrastruktur jaringan yang siap operasional.	100%	100%	100%	100%
		c. Tingkat keamanan sistem informasi pertahanan negara dan persandian di UO TNI AD.	100%	100%	100%	100%

Tabel di atas memperlihatkan bahwa kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi dan Teknologi TNI AD tahun 2022 meningkat lebih baik dibanding tahun 2021.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan target kinerja jangka menengah (Renstra 2020-2024 Revisi) seperti pada tabel dibawah ini :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	RENSTRA 2020-2024 (KHUSUS 2022)	TAHUN 2022		KET
			TARGET	TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7
1	Terwujudnya Sisfohaneg dan infrastruktur yang aman, handal dan terintegrasi.	a. Persentase aplikasi teknologi informasi dan komunikasi yang siap operasional di UO TNI AD.	100%	100%	100%	Seluruh kegiatan sesuai dengan target kinerja jangka menengah Renstra 2020-2024
		b. Persentase infrastruktur jaringan yang siap operasional.	100%	100%	100%	
		c. Tingkat keamanan sistem informasi pertahanan negara dan persandian di UO TNI AD.	100%	100%	100%	

Dari aspek sumber daya manusia, pada awal tahun 2022 ditargetkan mencapai 100%, dan pada akhir tahun 2022 telah tercapai 100%, seluruh personel yang mengikuti Bimtek Sisforen dapat mengoperasikan dan mengerti penggunaan Sisfo.

Kendala yang dihadapi selain pemenuhan personel juga disebabkan keterbatasan SDM untuk mengaplikasikan sistem yang sudah terbangun juga karena adanya TOA operator aplikasi Sisfo karena kenaikan pangkat ataupun proses peralihan golongan sehingga operator baru belum dapat melaksanakan tugasnya secara maksimal. Selain itu diperlukan upaya untuk mewujudkan interoperabilitas/integrasi di antara sisfo yang telah dibangun. Sehingga nantinya

diharapkan dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi Sisfo RSPAD Gatot Soebroto menjadi Sisfo yang modern, terintegrasi, handal dan aman.

Penyelesaian kegiatan Pengelolaan sistem informasi dan teknologi Matra Darat TA 2022 mencapai 100%. Secara umum terdiri dari dukungan validasi tabel Sisfo Infolahita RSPAD Gatot Soebroto, penataan jaringan LAN PDE dan dukungan teknis multimedia dan persentasi RSPAD Gatot Soebroto.

Perbandingan realisasi kinerja 2022 pada tabel di atas dan 2021 pada tabel di bawah sesuai perjanjian kinerja adalah sebesar 100% dengan realisasi dan pencapaian sebagai berikut:

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4
a. Index Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik (SPBE) TNI AD.	100%	100%	100%
b. Persentase aplikasi teknologi informasi dan komunikasi yang siap operasional di UO TNI AD.			
c. Persentase infrastruktur jaringan yang siap operasional.			
d. Tingkat keamanan sistem informasi pertahanan negara dan persandian di UO TNI AD.			

7. **Realisasi Anggaran.** Penyerapan anggaran yang dikelola RSPAD Gatot Soebroto digunakan untuk mendukung pelaksanaan anggaran belanja pegawai, belanja barang dan belanja modal telah dilaksanakan berdasarkan jadwal dan program yang telah ditentukan dan disesuaikan dengan alokasi anggaran pada TA 2022.

Realisasi Anggaran berdasarkan jenis belanja TA 2022

KODE	URAIAN KEGIATAN	PAGU	REALISASI	SISA DANA	% (4:3)	KET
1	2	3	4	5	6	7
51	BELANJA PEGAWAI	220,991,591,000	220,980,353,053	11,237,947	99.99%	
012.22.WA	Program Dukungan Manajemen	220,991,591,000	220,980,353,053	11,237,947	99.99%	
6498	Penyelenggaraan Perawatan Personel Matra Darat	220,991,591,000	220,980,353,053	11,237,947	99.99%	
6498.EBA	Layanan Perkantoran	220,991,591,000	220,980,353,053	11,237,947	99.99%	
6498.EBA.994	Gaji dan Tunjangan	140,073,792,000	140,066,596,885	7,195,115	99.99%	
001	Gaji dan Tunjangan	140,073,792,000	140,066,596,885	7,195,115	99.99%	
TA	Gaji dan Tunjangan	140,073,792,000	140,066,596,885	7,195,115	99.99%	
511161	Belanja Gaji Pokok PNS TNI/Polri	75,782,835,000	75,782,834,739	261	100.00%	
511169	Belanja Pembulatan Gaji PNS TNI/Polri	1,276,000	1,275,917	83	99.99%	
511171	Belanja Tunjangan Suami/Istri PNS TNI/Polri	4,421,214,000	4,421,213,232	768	100.00%	
511172	Belanja Tunjangan Anak PNS TNI/Polri	1,202,054,000	1,202,053,379	621	100.00%	

1	2	3	4	5	6	7
511173	Belanja Tunjangan Struktural PNS TNI/Polri	792,540,000	792,540,000	-	100.00%	
511175	Belanja Tunjangan PPh PNS TNI/Polri	209,326,000	209,325,004	996	100.00%	
511176	Belanja Tunjangan Beras PNS TNI/Polri	3,858,611,000	3,858,610,020	980	100.00%	
511179	Belanja Uang Makan PNS TNI/Polri	12,364,225,000	12,363,624,000	601,000	100.00%	
511191	Belanja Tunjangan Medis PNS TNI/Polri	3,043,635,000	3,043,635,000	-	100.00%	
511193	Belanja Tunjangan Umum PNS TNI/Polri	2,171,210,000	2,171,210,000	-	100.00%	
511211	Belanja Gaji Pokok TNI/Polri	19,109,917,000	19,105,283,200	4,633,800	99.98%	
511219	Belanja Pembulatan Gaji TNI/Polri	217,000	216,383	617	99.72%	
511221	Belanja Tunjangan Suami/Istri TNI/Polri	1,594,718,000	1,594,254,160	463,840	99.97%	
511222	Belanja Tunjangan Anak TNI/Polri	473,418,000	473,232,264	185,736	99.96%	
511223	Belanja Tunjangan Struktural TNI/Polri	3,633,810,000	3,635,800,000	(1,990,000)	100.05%	
511225	Belanja Tunjangan PPh TNI/Polri	376,945,000	377,056,511	(111,511)	100.03%	
511226	Belanja Tunjangan Beras TNI/Polri	1,247,261,000	1,246,913,076	347,924	99.97%	
511228	Belanja Tunjangan Lauk Pauk PNS TNI/Polri	6,946,330,000	6,944,470,000	1,860,000	99.97%	
511232	Belanja Tunjangan Kowan/Polwan TNI/Polri	37,850,000	37,850,000	-	100.00%	
511241	Belanja Tunjangan Medis TNI/Polri	2,185,780,000	2,184,580,000	1,200,000	99.95%	
511244	Belanja Tunjangan Umum TNI/Polri	620,620,000	620,620,000	-	100.00%	
1474.EAA.002	Tunjangan Khusus dan Lembur	80,917,799,000	80,913,756,168	4,042,832	100.00%	
001	Gaji dan Tunjangan	80,917,799,000	80,913,756,168	4,042,832	100.00%	
A	Tunjangan Kinerja	80,867,799,000	80,863,840,168	3,958,832	100.00%	
512411	Belanja Pegawai (Tunjangan Khusus/Kegiatan/Kinerja)	80,867,799,000	80,863,840,168	3,958,832	100.00%	
C	Belanja Uang Lembur	50,000,000	49,916,000	84,000	99.83%	
512211	Belanja Uang Lembur	50,000,000	50,000,000	-	100.00%	
52	BELANJA BARANG	1,174,376,847,000	1,151,163,975,760	23,212,871,240	98.02%	
AC	Program Profesionalisme dan Kesejahteraan Prajurit	1,169,158,299,000	1,145,945,429,760	23,212,869,240	98.01%	
1466	Penyelenggaraan Latihan Matra Darat	97,600,000	97,600,000	-	100.00%	
1466.AEF	Sosialisasi dan Diseminasi	49,600,000	49,600,000	-	100.00%	
1466.AEF.001	Sosialisasi, Pelatihan, dan Bimtek Bid.Ren	49,600,000	49,600,000	-	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	49,600,000	49,600,000	-	100.00%	
TA	Bimtek Lakgar	2,400,000	2,400,000	-	100.00%	
524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	2,400,000	2,400,000	-	100.00%	
TE	Pembinaan Keuangan TA 2022	7,200,000	7,200,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	7,200,000	7,200,000	-	100.00%	
UB	Bimtek Sisfo Kotama/Balakpus	30,000,000	30,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	30,000,000	30,000,000	-	100.00%	
UD	Peningkatan Kemampuan TI Infolahta Kotama/Balakpus	10,000,000	10,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	10,000,000	10,000,000	-	100.00%	
1466.DCG	Pelatihan Bidang Pertahanan dan Keamanan	48,000,000	48,000,000	-	100.00%	
1466.DCG.052	Latihan Bin Non Proglatsi	32,000,000	32,000,000	-	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	32,000,000	32,000,000	-	100.00%	
EB	Latsat Bin Non Proglatsi	32,000,000	32,000,000	-	100.00%	
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	28,000,000	28,000,000	-	100.00%	
524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
1466.DCG.U21	Latihan Perorangan Matra Darat Rayon 1 (Balakpus, Balakdam dan Balak Aju)	16,000,000	16,000,000	-	100.00%	
051	Tahap Perencanaan	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
A	Perencanaan Latihan Perorangan	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	

1	2	3	4	5	6	7
521211	Belanja Bahan	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
052	Tahap Persiapan	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
A	Persiapan Latihan	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
053	Tahap Pengakhiran	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
A	Pengakhiran Latihan	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
6505	Penyelenggaraan Pendidikan Matra Darat	19,000,000	19,000,000	-	100.00%	
6505.DCG	Pelatihan Bidang Pertahanan dan Keamanan	19,000,000	19,000,000	-	100.00%	
6505.DCG.U47	Ujian Dinas PNS	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
051	Tahap Persiapan	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
A	Tanpa Sub Komponen	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
6505.DCG.U49	Ujian PKP Tk.Sarjana (S1)	3,000,000	3,000,000	-	100.00%	
051	Tahap Persiapan	3,000,000	3,000,000	-	100.00%	
A	Tanpa Sub Komponen	3,000,000	3,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	3,000,000	3,000,000	-	100.00%	
6505.DCG.U50	Rikmin Diklat Alih Golongan	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	
051	Tahap Persiapan	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	
A	Tanpa Sub Komponen	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	
6505.DCG.U51	Seleksi Diklatpim Tk.IV	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	
051	Tahap Persiapan	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	
A	Tanpa Sub Komponen	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	
6507	Latihan Matra Darat	1,169,041,699,000	1,145,828,829,760	23,212,869,240	98.01%	
6507.CCB	OM Sarana Bidang Kesehatan (Base Line)	65,119,720,000	62,383,895,149	2,735,824,851	95.80%	
6507.CCB.001	Pemeliharaan Alat Kesehatan PNBP dan BLU	3,900,000,000	3,876,770,535	23,229,465	99.40%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	3,900,000,000	3,876,770,535	23,229,465	99.40%	
A	Pemeliharaan Alkes	3,900,000,000	3,876,770,535	23,229,465	99.40%	
537114	Belanja Pemeliharaan	3,900,000,000	3,876,770,535	23,229,465	99.40%	
6507.CDM.002	Pemeliharaan Ranmor Kesehatan PNBP dan BLU	1,045,000,000	984,829,341	60,170,659	94.24%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	1,045,000,000	984,829,341	60,170,659	94.24%	
A	Pemeliharaan Ranmor	1,045,000,000	984,829,341	60,170,659	94.24%	
537114	Belanja Pemeliharaan	1,045,000,000	984,829,341	60,170,659	94.24%	
6507.CDM.004	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Kesehatan PNBP dan BLU	30,942,760,000	30,901,906,769	40,853,231	99.87%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	30,942,760,000	30,901,906,769	40,853,231	99.87%	
A	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	30,942,760,000	30,901,906,769	40,853,231	99.87%	
537114	Belanja Pemeliharaan	30,942,760,000	30,901,906,769	40,853,231	99.87%	
6507.CDM.005	Pemeliharaan Alsintor PNBP dan BLU	480,000,000	358,360,630	121,639,370	74.66%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	480,000,000	358,360,630	121,639,370	74.66%	
A	Pemeliharaan Alsintor	480,000,000	358,360,630	121,639,370	74.66%	
537114	Belanja Pemeliharaan	480,000,000	358,360,630	121,639,370	74.66%	
6507.CDM.006	Pemeliharaan Alat Canggih Kesehatan PNBP dan BLU	18,971,960,000	17,285,337,500	1,686,622,500	91.11%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	18,971,960,000	17,285,337,500	1,686,622,500	91.11%	
A	Pemeliharaan Alat Canggih	18,971,960,000	17,285,337,500	1,686,622,500	91.11%	
537114	Belanja Pemeliharaan	18,971,960,000	17,285,337,500	1,686,622,500	91.11%	

1	2	3	4	5	6	7
6507.CDM.007	Pemeliharaan Lain-lain	9,780,000,000	8,976,690,374	803,309,626	91.79%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	9,780,000,000	8,976,690,374	803,309,626	91.79%	
A	Pemeliharaan Lain-lain	9,200,000,000	8,450,928,419	749,071,581	91.86%	
537114	Belanja Pemeliharaan	9,200,000,000	8,450,928,419	749,071,581	91.86%	
B	Pemeliharaan Lain-lain Covid-19	580,000,000	525,761,955	54,238,045	90.65%	
525155	Belanja Pemeliharaan BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	580,000,000	525,761,955	54,238,045	90.65%	
6507.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Base Line)	1,103,921,979,000	1,083,444,934,611	20,477,044,389	98.15%	
6507.EBA.962	Layanan Umum	1,103,921,979,000	1,083,444,934,611	20,477,044,389	98.15%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	1,103,921,979,000	1,083,444,934,611	20,477,044,389	98.15%	
A	Layanan Operasional Fasilitas Kesehatan	1,016,571,124,000	997,910,665,078	18,660,458,922	98.16%	
525111	Belanja Gaji dan Tunjangan	143,429,998,000	140,298,847,824	3,131,150,176	97.82%	
525112	Belanja Barang	156,414,981,000	152,061,371,789	4,353,609,211	97.22%	
525113	Belanja Jasa	399,066,234,000	390,942,446,102	8,123,787,898	97.96%	
525115	Belanja Perjalanan	500,000,000	362,868,186	137,131,814	72.57%	
525119	Belanja Penyedia Barang dan Jasa BLU Lainnya	48,330,461,000	46,196,103,432	2,134,357,568	95.58%	
525121	Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi - BLU	10,213,490,000	9,548,057,779	665,432,221	93.48%	
525124	Belanja Barang Persediaan Pita Cukai, Materai dan Leges - BLU	250,000,000	232,360,000	17,640,000	92.94%	
525129	Belanja Barang Persediaan Lainnya - BLU	258,165,960,000	258,152,098,916	13,861,084	99.99%	
525162	Belanja Peralatan dan Mesin - Ekstrakomtabel BLU	200,000,000	116,511,050	83,488,950	58.26%	
B	RSPAD GATOT SOEBROTO (COVID-19)	86,182,750,000	84,366,164,533	1,816,585,467	97.89%	
525152	Belanja Barang BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	1,382,000,000	1,087,399,078	294,600,922	78.68%	
525153	Belanja Barang Persediaan BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	12,233,500,000	10,836,501,302	1,396,998,698	88.58%	
525154	Belanja Jasa BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	72,567,250,000	72,442,264,153	124,985,847	99.83%	
GA	Yankes tertentu Non BPJS	1,168,105,000	1,168,105,000	-	100.00%	
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	1,168,105,000	1,168,105,000	-	100.00%	
012.22.AJ	Program Pembinaan Sumber Daya Pertahanan	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
6511	Pembinaan Teritorial	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
6511.BHA	Operasi Bidang Pertahanan	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
6511.BHA.001	Pembinaan Kelompok Masyarakat	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
MF	Giat Komsos dengan Komponen Bangsa Lainnya	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
012.22.WA	Program Dukungan Manajemen	5,210,548,000	5,210,546,000	2,000	100.00%	
6498	Pengelolaan Organisasi dan SDM Matra Darat	766,445,000	766,443,000	2,000	100.00%	
6498.ABE	Kebijakan Bidang Pertahanan dan Keamanan	85,000,000	85,000,000	-	100.00%	
6498.ABE.001	Kajian Hankam	85,000,000	85,000,000	-	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	85,000,000	85,000,000	-	100.00%	
OB	Penyusunan Kajian	50,000,000	50,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	50,000,000	50,000,000	-	100.00%	
OE	Jukcan Balakpus	35,000,000	35,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	35,000,000	35,000,000	-	100.00%	
6498.AEA	Koordinasi	300,000	300,000	-	100.00%	
6498.AEA.001	Administrasi Bidang Perencanaan	300,000	300,000	-	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	300,000	300,000	-	100.00%	
JA	Rapat Kerja Teknis Bidang Logistik	300,000	300,000	-	100.00%	
524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	300,000	300,000	-	100.00%	
6498.BGF	Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pertahanan dan Keamanan	6,600,000	6,600,000	-	100.00%	

1	2	3	4	5	6	7
6498.BGF.001	Penataan Organisasi TNI AD	6,600,000	6,600,000	-	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	6,600,000	6,600,000	-	100.00%	
XA	Penyusunan Laporan Penataan dan Perkembangan Orgas	6,600,000	6,600,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	6,600,000	6,600,000	-	100.00%	
6498.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Base Line)	563,591,000	563,589,000	2,000	100.00%	
6498.EBA.960	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	74,122,000	74,120,000	2,000	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	74,122,000	74,120,000	2,000	100.00%	
AB	Kegiatan Pengamanan	49,920,000	49,920,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	7,920,000	7,920,000	-	100.00%	
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	42,000,000	42,000,000	-	100.00%	
GA	Bin Anev Data Pers	7,202,000	7,200,000	2,000	99.97%	
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	1,200,000	1,200,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	6,002,000	6,000,000	2,000	99.97%	
VD	Kegiatan Agen Perubahan Perubahan Satker	2,000,000	2,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	2,000,000	2,000,000	-	100.00%	
VE	Pembangunan Zona Integritas	15,000,000	15,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	15,000,000	15,000,000	-	100.00%	
6498.EBA.994	Layanan Perkantoran	489,469,000	489,469,000	-	100.00%	
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	489,469,000	489,469,000	-	100.00%	
CE	Sun Pedoman Mindataops	15,000,000	15,000,000	-	100.00%	
521111	Belanja Keperluan Perkantoran	15,000,000	15,000,000	-	100.00%	
GQ	BPD Mutasi	354,949,000	354,949,000	-	100.00%	
524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	354,949,000	354,949,000	-	100.00%	
GR	Sidang Jabatan Militer	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
GS	Sidang Pangkat Militer	11,100,000	11,100,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	11,100,000	11,100,000	-	100.00%	
GT	Sidang Jabatan PNS	2,000,000	2,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	1,000,000	1,000,000	-	100.00%	
521213	Belanja Honor Output Kegiatan	1,000,000	1,000,000	-	100.00%	
GU	Sidang Pangkat PNS	2,000,000	2,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	1,000,000	1,000,000	-	100.00%	
521213	Belanja Honor Output Kegiatan	1,000,000	1,000,000	-	100.00%	
TA	Honor BP	9,600,000	9,600,000	-	100.00%	
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	9,600,000	9,600,000	-	100.00%	
TB	Honor Sak	15,000,000	15,000,000	-	100.00%	
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	15,000,000	15,000,000	-	100.00%	
TC	Honor PPSPM	13,200,000	13,200,000	-	100.00%	
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	13,200,000	13,200,000	-	100.00%	
TD	Honor PPABP	9,600,000	9,600,000	-	100.00%	
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	9,600,000	9,600,000	-	100.00%	
TE	Honor BPP	3,600,000	3,600,000	-	100.00%	
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	3,600,000	3,600,000	-	100.00%	
TF	Honor KPA	44,220,000	44,220,000	-	100.00%	
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	44,220,000	44,220,000	-	100.00%	
UA	Honor Operator Sisforen	1,200,000	1,200,000	-	100.00%	
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	1,200,000	1,200,000	-	100.00%	

1	2	3	4	5	6	7
6498.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	92,720,000	92,720,000	-	100.00%	
6498.EBC.954	Layanan Manajemen SDM	92,720,000	92,720,000	-	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	92,720,000	92,720,000	-	100.00%	
AB	Litpers	51,720,000	51,720,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	22,000,000	22,000,000	-	100.00%	
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	29,720,000	29,720,000	-	100.00%	
GF	Sidang tanda jasa SLKS PNS TNI AD	3,000,000	3,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	3,000,000	3,000,000	-	100.00%	
GG	Sidang Komisi Dewan Penghargaan Prestasi Prajurit TNI AD	2,000,000	2,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	2,000,000	2,000,000	-	100.00%	
GI	Penyelenggaraan kegiatan penyaluran Prajurit TNI AD	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
GL	Penyelenggaraan Pemberhentian Prajurit TNI AD	7,000,000	7,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	7,000,000	7,000,000	-	100.00%	
GN	Penyelenggaraan Penerbitan Petikan Pensiun	12,500,000	12,500,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	12,500,000	12,500,000	-	100.00%	
GQ	Sidang Tahomeg	7,000,000	7,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	7,000,000	7,000,000	-	100.00%	
GV	Wisuda Purnawirra Prajurit TNI AD	5,500,000	5,500,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	5,500,000	5,500,000	-	100.00%	
6498.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	18,234,000	18,234,000	-	100.00%	
6498.EBD.961	Layanan Reformasi Kinerja	18,234,000	18,234,000	-	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	18,234,000	18,234,000	-	100.00%	
SC	Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKIP) Satker	2,734,000	2,734,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	2,734,000	2,734,000	-	100.00%	
SF	Penyusunan Laporan Kinerja (LKJ) Satker	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	8,000,000	8,000,000	-	100.00%	
SI	Penyusunan Perjanjian Kinerja Satker	3,750,000	3,750,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	3,750,000	3,750,000	-	100.00%	
SL	Revisi Perjanjian Kinerja Satker	3,750,000	3,750,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	3,750,000	3,750,000	-	100.00%	
6499	Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum Maira Darat	453,960,000	453,960,000	-	100.00%	
6499.AEA	Koordinasi	13,200,000	13,200,000	-	100.00%	
6499.AEA.001	Administrasi Bidang Perencanaan	13,200,000	13,200,000	-	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	13,200,000	13,200,000	-	100.00%	
PA	Rekon Intern Renprogar	10,000,000	10,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	10,000,000	10,000,000	-	100.00%	
TA	BPD Rekonsiliasi Terpusat SUN LK TNI AD	3,200,000	3,200,000	-	100.00%	
524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	3,200,000	3,200,000	-	100.00%	
6499.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Base Line)	102,000,000	102,000,000	-	100.00%	
6499.EBA.994	Layanan Perkantoran	102,000,000	102,000,000	-	100.00%	
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	102,000,000	102,000,000	-	100.00%	
TA	Perawatan Dokumen Keuangan TA 2022	96,000,000	96,000,000	-	100.00%	
521111	Belanja Keperluan Perkantoran	96,000,000	96,000,000	-	100.00%	
TC	Kirim Dokumen TA 2022	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	
521114	Belanja Pengiriman Surat Dinas Pos Pusat	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	
6499.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	338,760,000	338,760,000	-	100.00%	

1	2	3	4	5	6	7
6499.EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	218,500,000	218,500,000	-	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	218,500,000	218,500,000	-	100.00%	
PC	Renbut Tahunan Satker TA 2024	24,000,000	24,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	24,000,000	24,000,000	-	100.00%	
PF	Rancangan Awal Renja Satker TA 2023	24,000,000	24,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	24,000,000	24,000,000	-	100.00%	
PI	Rancangan Renja Satker TA 2023	24,000,000	24,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	24,000,000	24,000,000	-	100.00%	
PL	Renja Satker TA 2023	24,000,000	24,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	24,000,000	24,000,000	-	100.00%	
PO	Revisi Renja Satker TA 2022	15,000,000	15,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	15,000,000	15,000,000	-	100.00%	
PR	RKA Satker TA 2023	50,000,000	50,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	50,000,000	50,000,000	-	100.00%	
QC	Projja Satker TA 2023	42,500,000	42,500,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	42,500,000	42,500,000	-	100.00%	
QD	Revisi Projja Satker TA 2022	15,000,000	15,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	15,000,000	15,000,000	-	100.00%	
6499.EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan	120,260,000	120,260,000	-	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	120,260,000	120,260,000	-	100.00%	
SC	Evaluasi Projjagar Satker	8,740,000	8,740,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	8,740,000	8,740,000	-	100.00%	
SG	Penyusunan Lapdallakrenbang Kotama/Balakpus	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	4,000,000	4,000,000	-	100.00%	
SM	Panproggar Kotama/Balakpus	50,000,000	50,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	50,000,000	50,000,000	-	100.00%	
TC	Laporan Keuangan Tk Satker	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	
TD	BBSK	51,520,000	51,520,000	-	100.00%	
521111	Belanja Keperluan Perkantoran	51,520,000	51,520,000	-	100.00%	
6502	Pengelolaan Resiko, Pengendalian dan Pengawasan Internal Matra Darat	3,938,600,000	3,938,600,000	-	100.00%	
6502.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Base Line)	3,896,600,000	3,896,600,000	-	100.00%	
6502.EBA.994	Layanan Perkantoran	3,896,600,000	3,896,600,000	-	100.00%	
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	3,896,600,000	3,896,600,000	-	100.00%	
PA	Dukungan Kodai	2,750,000,000	2,750,000,000	-	100.00%	
521119	Belanja Barang Operasional Lainnya	2,750,000,000	2,750,000,000	-	100.00%	
PB	Dukungan Representasi	1,146,600,000	1,146,600,000	-	100.00%	
521119	Belanja Barang Operasional Lainnya	1,146,600,000	1,146,600,000	-	100.00%	
6502.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	42,000,000	42,000,000	-	100.00%	
6502.EBD.953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	42,000,000	42,000,000	-	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	42,000,000	42,000,000	-	100.00%	
ED	Wasgiat TK Satker Bid Lat	10,000,000	10,000,000	-	100.00%	
524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	10,000,000	10,000,000	-	100.00%	
UB	Penyusunan Laporan Monev Sistekinfor Kotama/Balakpus	26,000,000	26,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	26,000,000	26,000,000	-	100.00%	
UF	Asnis Infolaha Kotama/Balakpus	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	6,000,000	6,000,000	-	100.00%	

1	2	3	4	5	6	7
6503	Pengelolaan Sistem Informasi dan Teknologi Matra Darat	51,543,000	51,543,000	-	100.00%	
6503.AEA	Koordinasi	10,000,000	10,000,000	-	100.00%	
6503.AEA.001	Bangsisfo Matra Darat Bid Ren	10,000,000	10,000,000	-	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	10,000,000	10,000,000	-	100.00%	
UB	Validasi Tabel Sisfo Infoahla Kotama/Balakpus	10,000,000	10,000,000	-	100.00%	
521111	Belanja Bahan	10,000,000	10,000,000	-	100.00%	
6503.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Base Line)	41,543,000	41,543,000	-	100.00%	
6503.EBA.963	Layanan Data dan Informasi	41,543,000	41,543,000	-	100.00%	
051	Melaksanakan Bangsisfo Matra Darat	41,543,000	41,543,000	-	100.00%	
UB	Penataan Jaringan Lan PDE Kotama/Balakpus	26,543,000	26,543,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	26,543,000	26,543,000	-	100.00%	
UI	Dukungan Teknis Multimedia dan Persentasi Kotama/Balakpus	15,000,000	15,000,000	-	100.00%	
521211	Belanja Bahan	15,000,000	15,000,000	-	100.00%	
53	BELANJA MODAL	152,804,956,000	135,234,451,931	17,570,504,069	88.50%	
012.22.AC	Program Profesionalisme dan Kesejahteraan Prajurit	152,804,956,000	135,234,451,931	17,570,504,069	88.50%	
6507	Penyelenggaraan Kesehatan Matra Darat	152,804,956,000	135,234,451,931	17,570,504,069	88.50%	
6507.CAB	Sarana Bidang Kesehatan	152,804,956,000	135,234,451,931	17,570,504,069	88.50%	
6507.CAB.001	Pengadaan Alat Kesehatan PNPB dan BLU	53,937,903,000	51,909,049,691	2,028,853,309	96.24%	
052	Tahap Pelaksanaan	53,937,903,000	51,909,049,691	2,028,853,309	96.24%	
A	Pengadaan Alkes	48,263,459,000	47,043,167,435	1,220,291,565	97.47%	
537112	Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	48,263,459,000	47,043,167,435	1,220,291,565	97.47%	
B	Pengadaan Alkes Covid-19	5,674,444,000	4,865,882,256	808,561,744	85.75%	
537122	Belanja Modal Peralatan dan Mesin BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	5,674,444,000	4,865,882,256	808,561,744	85.75%	
6507.CAB.002	Pengadaan Ranmor Kesehatan PNPB dan BLU	3,490,000,000	3,490,000,000	-	100.00%	
052	Tahap Pelaksanaan	3,490,000,000	3,490,000,000	-	100.00%	
A	Pengadaan Ranmor	3,490,000,000	3,490,000,000	-	100.00%	
537112	Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	3,490,000,000	3,490,000,000	-	100.00%	
6507.CAB.004	Pembangunan fasilitas gedung dan bangunan kesehatan PNPB dan BLU	41,910,460,000	31,527,533,175	10,382,926,825	75.23%	
052	Tahap Pelaksanaan	41,910,460,000	31,527,533,175	10,382,926,825	75.23%	
A	Belanja Modal Fisik Lainnya	41,910,460,000	31,527,533,175	10,382,926,825	75.23%	
537112	Belanja Modal Lainnya - BLU	41,910,460,000	31,527,533,175	10,382,926,825	75.23%	
B	Belanja Modal Fisik Lainnya Covid-19	-	-	-	0.00%	
537125	Belanja Modal Lainnya BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	-	-	-	0.00%	
6507.CAB.005	Pengadaan Alsintor Kesehatan PNPB dan BLU	18,770,785,000	14,735,321,081	4,035,463,919	78.50%	
052	Tahap Pelaksanaan	18,770,785,000	14,735,321,081	4,035,463,919	78.50%	
A	Pengadaan Alsintor	18,667,785,000	14,735,321,081	3,932,463,919	78.93%	
537112	Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	18,667,785,000	14,735,321,081	3,932,463,919	78.93%	
B	Pengadaan Alsintor Covid-19	103,000,000	-	103,000,000	0.00%	
537122	Belanja Modal Peralatan dan Mesin BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	103,000,000	-	103,000,000	0.00%	
6507.CAB.006	Pengadaan Alsatri Kesehatan PNPB dan BLU	34,695,808,000	33,572,547,984	1,123,260,016	96.76%	
052	Tahap Pelaksanaan	34,695,808,000	33,572,547,984	1,123,260,016	96.76%	
A	Pengadaan Alsatri	30,195,808,000	30,191,160,144	4,647,856	99.98%	
537112	Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	30,195,808,000	30,191,160,144	4,647,856	99.98%	
B	Pengadaan Alsatri Covid-19	4,500,000,000	3,381,387,840	1,118,612,160	75.14%	
537122	Belanja Modal Peralatan dan Mesin BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	4,500,000,000	3,381,387,840	1,118,612,160	75.14%	

**BAB IV
PENUTUP**

8. **Penutup.** Dengan disusunnya Laporan Kinerja RSPAD Gatot Soebroto TA 2022 ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan, baik kepada satuan RSPAD Gatot Soebroto maupun berbagai pihak yang terkait dengan tugas dan fungsi RSPAD Gatot Soebroto, sehingga dapat memberikan umpan balik guna peningkatan kinerja pada tahun-tahun yang akan datang.

Jakarta, 6 Maret 2023

Kepala RSPAD Gatot Soebroto,



dr. A Budi Sulistya, Sp.THT-KL(K)., M.A.R.S.
Letnan Jenderal TNI

Lampiran :

1. Perjanjian Kinerja
 2. Akuntabilitas Keuangan
 3. Pengukuran Kinerja
 4. Pernyataan Reviu
-



**REVISI PERJANJIAN KINERJA RSPAD GATOT SOEBROTO
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen organisasi pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Letnan Jenderal TNI dr. A. Budi Sulistya, Sp.THT-KL(K)., M.A.R.S.
Jabatan : Kepala RSPAD Gatot Soebroto

Selanjutnya disebut Pihak Pertama,

Nama : Jenderal TNI Dr. Dudung Abdurachman.
Jabatan : Kepala Staf Angkatan Darat

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebutkan Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 2022

Pihak Kedua
Letnan Jenderal TNI
Kepala Staf Angkatan Darat
Markas
Agus Subiyanto, S.E., M.Si.
Letnan Jenderal TNI

Pihak Pertama
Kepala RSPAD Gatot Soebroto,
dr. A. Budi Sulistya, Sp.THT-KL(K)., M.A.R.S.
Letnan Jenderal TNI



REVISI PERJANJIAN KINERJA RSPAD GATOT SOEBROTO
TAHUN 2022

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KET
1	2	3	4	5
A	Program Profesionalisme Dan Kesejahteraan Prajurit			
1.	Penyelenggaraan Latihan Matra Darat.			
a.	Terwujudnya kemampuan profesionalisme kemampuan prajurit melalui pembinaan keuangan, Bimtek Sisfo, Bimtek Lakgar dan peningkatan kemampuan TI Infolahta dalam rangka pelaksanaan Tugas Pokok TNI AD.	Terpenuhinya Personel yang berkompeten dalam bidang Keuangan, bidang Infolahta dan Teknologi.	90%	

1	2	3	4	5
b.	Terwujudnya peningkatan profesionalisme kemampuan prajurit melalui latihan tingkat satuan Bin Non Proglatsi	Persentase kategori kelulusan latihan satuan pada program Non Proglatsi berupa latihan peningkatan profesionalisme BHD.	90%	
c.	Terwujudnya peningkatan profesionalisme kemampuan prajurit tingkat perorangan Non Proglatsi.	Persentase prajurit yang lulus dalam melaksanakan Lator sesuai Non Proglatsi melalui latihan Binjasmil, Bakjatri dan minggu militer, latihan peningkatan profesionalisme.	90%	
2.	Penyelenggaraan Kesehatan Matra Darat.			
	Terwujudnya keluarga Prajurit dan PNS TNI AD, yang memiliki derajat kesehatan baik.	Persentase Prajurit dan PNS TNI AD beserta anggota keluarganya, yang mendapat pelayanan kesehatan sesuai standar mutu.	90%	
a.	Terpenuhi alat kesehatan yang modern dan terstandarisasi dalam rangka mendukung operasional RSPAD Gatot Soebroto dalam melaksanakan pelayanan kesehatan yang prima.	Persentase pemenuhan dan modernisasi alat kesehatan yang berstandar untuk mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto.	90%	
b.	Terpenuhi kendaraan bermotor dalam rangka mendukung operasional RSPAD Gatot Soebroto dalam melaksanakan pelayanan kesehatan yang prima.	Persentase pemenuhan kendaraan bermotor untuk mendukung operasional RSPAD Gatot Soebroto.	98%	
c.	Tersedianya pengembangan fasilitas gedung dan bangunan untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	90%	
d.	Terpenuhi alat mesin kantor (Alsintor) dalam rangka mendukung operasional RSPAD Gatot Soebroto dan pelayanan kesehatan yang prima.	Persentase pemenuhan Alsintor sesuai dengan TOP/DSPP.	90%	

1	2	3	4	5
e.	Terperuhnya alat kesatrian (Alsatri) dalam rangka mendukung operasional RSPAD Gatot Soebroto dan pelayanan kesehatan yang prima.	Persentase pemenuhan Alsatri sesuai dengan TOP/DSPP.	90%	
f.	Terwujudnya kesiapan alat kesehatan untuk mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto.	Persentase kesiapan alat kesehatan untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	90%	
g.	Terwujudnya Ranmor untuk mendukung operasional RSPAD Gatot Soebroto.	Persentase kesiapan Ranmor untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	90%	
h.	Terwujudnya gedung dan bangunan yang siap pakai untuk mendukung kesiapan operasional perumahsakitian RSPAD Gatot Soebroto.	Persentase kesiapan gedung dan bangunan untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	90%	
i.	Terwujudnya kesiapan Alsintor untuk mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto.	Persentase kesiapan Alsintor untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	90%	
j.	Terwujudnya kesiapan alat canggih untuk mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto.	Persentase kesiapan alat canggih untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	90%	
k.	Terwujudnya kesiapan lain-lain untuk mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto.	Persentase kesiapan lain-lainnya untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	90%	
l.	Terwujudnya layanan dukungan manajemen yang meliputi belanja gaji dan tunjangan, belanja barang, belanja jasa, belanja perjalanan dinas, belanja penyedia barang dan jasa BLU lainnya, belanja barang persediaan barang konsumsi BLU, belanja barang persediaan, pita, cukai, materai dan leges, belanja barang persediaan lainnya BLU, belanja peralatan dan mesin	Persentase pemenuhan dukungan operasional untuk terlaksananya pelayanan dan dukungan kesehatan bagi Prajurit, PNS beserta keluarganya serta masyarakat umum guna mendapatkan derajat kesehatan optimal dan Yankes tertentu Non BPJS.	100%	

1	2	3	4	5
1	<p>estramptabel, belanja barang BLU-penanganan Covid-19, belanja barang persediaan BLU penanganan Covid-19 dan belanja jasa penanganan Covid-19 dan belanja barang Non operasional lainnya (Yankes tertentu Non BPJS).</p>			
3.	<p>Penyelenggaraan Pendidikan Matra Darat.</p>			
a.	<p>Terwujudnya Ujian Dinas PNS dalam rangka tersedianya PNS yang memiliki pengetahuan dan keterampilan sesuai standar mutu TNI AD</p>	<p>Persentase kelulusan Ujian Dinas PNS dengan kategori minimal "baik"</p>	<p>98,2%</p>	
b.	<p>Terwujudnya Ujian PKP Tk. Sarjana (S1) dalam rangka tersedianya PNS yang memiliki pengetahuan dan keterampilan sesuai standar mutu TNI AD</p>	<p>Persentase kelulusan Ujian PKP Tk. Sarjana (S1) dengan kategori minimal "baik"</p>	<p>98,2%</p>	
c.	<p>Terwujudnya Rikmin Diklat Alih Golongan dalam rangka tersedianya PNS yang memiliki pengetahuan dan keterampilan sesuai standar mutu TNI AD</p>	<p>Persentase kelulusan Rikmin Diklat Alih Golongan dengan kategori minimal "baik"</p>	<p>98,2%</p>	
d.	<p>Terwujudnya Seleksi Diklatpim Tk. IV dalam rangka tersedianya PNS yang memiliki pengetahuan dan keterampilan sesuai standar mutu TNI AD</p>	<p>Persentase kelulusan Seleksi Diklatpim Tk. IV dengan kategori minimal "baik"</p>	<p>98,2%</p>	
B.	<p>Program Pembinaan Sumber Daya Pertahanan</p>			
-	<p>Pembinaan Teritorial</p> <p>Terwujudnya peningkatan pemahaman dan peran serta instansi/komponen bangsa dalam menyiapkan pertahanan negara secara dini.</p>	<p>Persentase peran serta instansi/komponen bangsa dalam menyiapkan pertahanan bangsa dengan mengikuti ceramah tentang peningkatan Komunikasi Sosial (Komsos)</p>	<p>100%</p>	

1	2	3	4	5
C	Program Dukungan Manajemen			
1.	Pengelolaan Organisasi dan SDM Matra Darat.	Persentase efektifitas, efisien dan akuntabel tata kelola pelaksanaan tugas:		
a.	Tersedianya dokumen kajian Sahli dan Jukcan RSPAD Gatot Soebroto.	Persentase dokumen Kajian Sahli yang direkomendasikan kepada pimpinan dan Jukcan RSPAD Gatot Soebroto.	100%	
b.	Terwujudnya tata kelola pelaksanaan tugas di lingkungan RSPAD Gatot Soebroto yang efektif, efisien dan akuntabel.	Persentase dokumen laporan penataan dan perkembangan Orgas RSPAD Gatot Soebroto.	100%	
c.	Terwujudnya dukungan pembinaan Sistem informasi personel dalam rangka mendukung kinerja dan evaluasi satuan yang efektif, efisien dan bermanfaat.	1. Persentase kegiatan pengamanan yang ditindaklanjuti dan berhasil 2. Persentase dukungan dan Pembinaan Sifopers guna pemenuhan personel yang berkompeten dalam bidang informasi dan teknologi. 3. Persentase dokumen untuk mendukung kegiatan agen perubahan RSPAD Gatot Soebroto dan pembangunan Zona Integritas dan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Zona Integritas (PMPZI) sebagai landasan gerak proses perubahan.	90%	
d.	Terwujudnya kesejahteraan prajurit dan PNS dan dukungan operasional dan pemeliharaan perkantoran.	Persentase jumlah prajurit, PNS yang menerima gaji dan tunjangan serta hak-hak lainnya dengan tepat waktu, tepat jumlah dan tepat sasaran, dukungan operasional dan pemeliharaan kantor.	100%	

1	2	3	4	5
e.	Terwujudnya kesejahteraan dan derajat kesehatan prajurit, PNS beserta keluarganya.	Persentase realisasi dukungan P4GN, Litpers, Sidang tanda jasa SLKS PNS TNI AD, Sidang Komisi Dewan Penghargaan Prestasi Prajurit TNI AD, penyaluran prajurit TNI AD, Pemberhentian Prajurit TNI AD, Penerbitan Petikan Pensiun, Sidang Tahoreg dan Pelepasan Purna Bakti Militer dan PNS.	90%	
f.	Terwujudnya dukungan layanan Reformasi Kinerja dengan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP), Laporan Kinerja (LKJ) dan Revisi perjanjian Kinerja.	Persentase dokumen laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP), Laporan Kinerja (LKJ) dan Revisi perjanjian Kinerja.	100%	
2.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum.			
a.	Terwujudnya tata kelola program dan anggaran yang tepat waktu, efektif dan akuntabel.	1. Persentase dukungan Rekon intern Renproggar yang tepat waktu, dan tepat sasaran. 2. Persentase dukungan BPD Rekonsialisasi terpusat penyusunan LK TNI AD. 3. Persentase dukungan perawatan keuangan TA. 2022. 4. Persentase dukungan biaya untuk pengiriman dokumen TA. 2022. 5. Nilai dokumen Renbut tahunan RSPAD Gatot Soebroto TA. 2024. 6. Nilai dokumen Rancangan Awal Renja TA. 2023.	100% 100% 100% 100% 100% 100%	

1	2	3	4	5
3.	<p>Pengelolaan Resiko, Pengendalian dan Pengawasan internal.</p> <p>a. Tenwujudnya dukungan Kodal dan Representasi bagi Pimpinan, Wakil, Kekommed, Kapoksahli, Dokter Ahli dan para Dir serta giat organik</p>	<p>7. Nilai Dokumen Rancangan Renja TA. 2023 yang efektif dan efisien.</p> <p>8. Nilai dokumen Rencana Kerja RSPAD Gatot Soebroto TA. 2023 yang efektif dan efisien.</p> <p>9. Nilai dokumen Revisi Renja TA. 2022 yang efektif dan efisien.</p> <p>10. Nilai dokumen RKA/RBA/DIPA yang efektif dan efisien.</p> <p>11. Nilai dokumen Progja TA. 2023 RSPAD Gatot Soebroto yang efektif dan efisien.</p> <p>12. Nilai dokumen Revisi Progja TA. 2022 RSPAD Gatot Soebroto yang efektif dan efisien.</p> <p>13. Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi Progja, pelaksanaan rencana pembangunan RSPAD Gatot Soebroto untuk mencegah terjadinya kendala administrasi keuangan dalam pelaksanaan tugasnya.</p> <p>14. Nilai laporan keuangan RSPAD Gatot Soebroto.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>5</p>
a.	<p>- Persentase jumlah personel yang terdukung anggaran Kodal sebanyak 16 personel, dan 1 giat organik, serta dukungan representasi sebanyak 16 personel.</p>		<p>100%</p>	

1	2	3	4	5
b.	Terwujudnya Pemantauan dan Evaluasi yang terukur dan dapat dipertanggungjawabkan	1. Persentase laporan Money Sistekinfo RSPAD Gatot Soebroto yang dibuat dengan data akurat dan diterima oleh Srenad tepat waktu. 2. Persentase dukungan Asnis Infolahta RSPAD Gatot Soebroto.	100%	
4.	Pengelolaan Sistem Informasi dan Tehnologi Matra Darat	1. Persentase dukungan untuk validasi Tabel Sisfo RSPAD Gatot Soebroto.	100%	
a.	Terwujudnya SIMRS yang terintegrasi dengan infrastrukturnya yang aman dan handal.	2. Persentase dukungan untuk kegiatan penataan jaringan LAN PDE RSPAD Gatot Soebroto 3. Persentase dukungan untuk kegiatan tehnis multimedia dan persentase RSPAD Gatot Soebroto.	100%	

Program / Kegiatan

Anggaran

1. Program Profesionalisme dan Kesejahteraan Prajurit.

a. Penyelenggaraan Latihan Matra darat (1466)

- 1) Sosialisasi dan Diseminasi
- 2) Pelatihan Bidang Pertahanan dan Keamanan
 - a) Latihan Bin Non proglatsi
 - b) Latihan Perorangan Matra Darat Rayon I

Rp1.321.963.255.000,00

Rp97.600.000,00

Rp49.600.000,00

Rp48.000.000,00

Rp32.000.000,00

Rp16.000.000,00

b. Penyelenggaraan Pendidikan Matra Darat	Rp19.000.000,00
1) Ujian Dinas PNS	Rp4.000.000,00
2) Ujian PKP Tk. Sarjana (S1)	Rp3.000.000,00
3) Rikmin Diklat Alih Golongan	Rp6.000.000,00
4) Seleksi Diklatpim Tk.IV	Rp6.000.000,00
c. Penyelenggaraan Kesehatan Matra Darat (6507)	Rp1.321.846.655.000,00
1) Pengadaan Alat Kesehatan PNBP dan BLU	Rp53.937.903.000,00
2) Pengadaan Ranmor Kesehatan PNBP dan BLU	Rp3.490.000.000,00
3) Pembangunan Fasilitas Gedung dan Bangunan Kesehatan PNBP dan BLU	Rp41.910.460.000,00
4) Pengadaan Alsintor Kesehatan PNBP dan BLU	Rp18.770.785.000,00
5) Pengadaan Alsatri Kesehatan PNBP dan BLU	Rp34.695.808.000,00
6) Pemeliharaan Alat Kesehatan PNBP dan BLU	Rp3.900.000.000,00
7) Pemeliharaan Ranmor Kesehatan PNBP dan BLU	Rp1.100.000.000,00
8) Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Kesehatan PNBP dan BLU	Rp30.887.760.000,00
9) Pemeliharaan Alsintor Kesehatan PNBP dan BLU	Rp480.000.000,00
10) Pemeliharaan Alat Canggih Kesehatan PNBP dan BLU	Rp18.971.960.000,00
11) Pemeliharaan Lain-lain	Rp9.780.000.000,00

2. Program Pembinaan Sumber Daya Pertahanan.	Rp8.000.000,00
a. Pembinaan Teritorial (6511)	Rp8.000.000,00
3. Program Dukungan Manajemen.	Rp226.202.139.000,00
a. Pengelolaan Organisasi dan SDM Matra Darat (6498).	Rp221.758.036.000,00
1) Kajian Hankam	Rp85.000.000,00
2) Administrasi Bidang Perencanaan	Rp300.000,00
3) Penataan Organisasi TNI AD	Rp6.600.000,00
4) Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	Rp74.122.000,00
5) Layanan Perkantoran	Rp221.481.060.000,00
6) Layanan Manajemen SDM	Rp92.720.000,00
7) Layanan Reformasi Kinerja	Rp18.234.000,00
b. Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum Matra Darat (6499)	Rp453.960.000,00
1) Administrasi bidang perencanaan	Rp13.200.000,00
2) Layanan Perkantoran	Rp102.000.000,00
3) Layanan Perencanaan dan Penganggaran	Rp218.500.000,00
4) Layanan Manajemen Keuangan	Rp120.260.000,00
c. Pengelolaan Resiko, Pengendalian dan Pengawasan Internal Matra Darat (6502)	Rp3.938.600.000,00
1) Layanan Perkantoran	Rp3.896.600.000,00
2) Layanan Pemantauan dan Evaluasi	Rp42.000.000,00

- d. Pengelolaan Sistem Informasi dan Teknologi Matra Darat (6503)
 - 1) Bangsisfo Matra Darat Bidang Perencanaan
 - 2) Layanan Data dan Informasi

Rp51.543.000,00
Rp10.000.000,00
Rp41.543.000,00

Total

Rp1.648.173.394.000,00

Jakarta, Desember 2022

Pihak Kedua
Kepala Staf Angkatan Darat
Wakasad,



Pihak Pertama
Kepala RSPAD Gatot Soebroto,



dr. A. Budi Sulistya, S.E., M.Si.
Letnan Jenderal TNI

dr. A. Budi Sulistya, Sp.THT-KL(K), M.A.R.S
Letnan Jenderal TNI

MARKAS BESAR TNI ANGKATAN DARAT
RSPAD GATOT SOEBROTO

Lampiran II Laporan Kinerja Instansi
Pemerintahan (LKIP) RSPAD Gatot
Soebroto TA 2022

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN / RO / KRO / KOMP / SUBKOMP		ANGGARAN 3	REALISASI 4	% 5	SISA 6
	2	3				
1	012.22.AC	Program Profesionalisme dan Kesejahteraan Prajurit	1,321,963,255,000	1,281,179,881,691	96.91%	40,783,373,309
	1466	Penyelenggaraan Latihan Matra Darat	97,600,000	97,600,000	100.00%	-
	1466.AEF	Sosialisasi dan Diseminasi	49,600,000	49,600,000	100.00%	-
	1466.AEF.001	Sosialisasi, Pelatihan, dan Bimtek Bid.Ren	49,600,000	49,600,000	100.00%	-
	003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	49,600,000	49,600,000	100.00%	-
	TA	Bimtek Lakgar	2,400,000	2,400,000	100.00%	-
	524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	2,400,000	2,400,000	100.00%	-
	TE	Pembinaan Keuangan TA 2022	7,200,000	7,200,000	100.00%	-
	521211	Belanja Bahan	7,200,000	7,200,000	100.00%	-
	UB	Bimtek Sisko Kotama/Balalokpus	30,000,000	30,000,000	100.00%	-
	521211	Belanja Bahan	30,000,000	30,000,000	100.00%	-
	UD	Peningkatan Kemampuan TI Infolahta Kotama/Balalokpus	10,000,000	10,000,000	100.00%	-
	521211	Belanja Bahan	10,000,000	10,000,000	100.00%	-
	1466.DCG	Pelatihan Bidang Pertahanan dan Keamanan	48,000,000	48,000,000	100.00%	-
	1466.DCG.052	Latihan Bin Non Proglatsi	32,000,000	32,000,000	100.00%	-
	003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	32,000,000	32,000,000	100.00%	-
	EB	Latsat Bin Non Proglatsi	32,000,000	32,000,000	100.00%	-
	521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	28,000,000	28,000,000	100.00%	-
	524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
	1466.DCG.U21	Latihan Perorangan Matra Darat Rayon 1 (Balalokpus, Balalokdam dan Balak Aju)	16,000,000	16,000,000	100.00%	-
	51	Tahap Perencanaan	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
	A	Perencanaan Latihan Perorangan	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
	521211	Belanja Bahan	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
	52	Tahap Persiapan	8,000,000	8,000,000	100.00%	-
	A	Persiapan Latihan	8,000,000	8,000,000	100.00%	-
	521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	8,000,000	8,000,000	100.00%	-
	53	Tahap Pengakhiran	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
	A	Pengakhiran Latihan	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
	521211	Belanja Bahan	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
	6505	Penyelenggaraan Pendidikan Matra Darat	19,000,000	19,000,000	100.00%	-
	6505.DCG	Pelatihan Bidang Pertahanan dan Keamanan	19,000,000	19,000,000	100.00%	-
	6505.DCG.U47	Ujian Dinas PNS	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
	51	Tahap Persiapan	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
	A	Tanpa Sub Komponen	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
	521211	Belanja Bahan	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
	6505.DCG.U49	Ujian PKP Tk.Sarjana (S1)	3,000,000	3,000,000	100.00%	-
	51	Tahap Persiapan	3,000,000	3,000,000	100.00%	-
	A	Tanpa Sub Komponen	3,000,000	3,000,000	100.00%	-
	521211	Belanja Bahan	3,000,000	3,000,000	100.00%	-

1	2	3	4	5	6
6505.DCG.U50	Rikmin Diklat Alih Golongan				
51	Tahap Persiapan	6,000,000	6,000,000	100.00%	-
A	Tanpa Sub Komponen	6,000,000	6,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	6,000,000	6,000,000	100.00%	-
6505.DCG.U51	Seleksi Diklatpim Tk.IV	6,000,000	6,000,000	100.00%	-
51	Tahap Persiapan	6,000,000	6,000,000	100.00%	-
A	Tanpa Sub Komponen	6,000,000	6,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	6,000,000	6,000,000	100.00%	-
6507	Penyelenggaraan Kesehatan Matra Darat	1,321,846,655,000	1,281,063,281,691	96.91%	40,783,373,309
6507.CAB	Sarana Bidang Kesehatan	152,804,956,000	135,234,451,931	88.50%	17,570,504,069
6507.CAB.001	Pengadaan Alat Kesehatan PNPB dan BLU	53,937,903,000	51,909,049,691	96.24%	2,028,853,309
052	Tahap Pelaksanaan	53,937,903,000	51,909,049,691	96.24%	2,028,853,309
A	Pengadaan Alkes	48,263,459,000	47,043,167,435	97.47%	1,220,291,565
537112	Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	48,263,459,000	47,043,167,435	97.47%	1,220,291,565
B	Pengadaan Alkes Covid-19	5,674,444,000	4,865,882,256	85.75%	808,561,744
537122	Belanja Modal Peralatan dan Mesin BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	5,674,444,000	4,865,882,256	85.75%	808,561,744
6507.CAB.002	Pengadaan Ramnor Kesehatan PNPB dan BLU	3,490,000,000	3,490,000,000	100.00%	-
052	Tahap Pelaksanaan	3,490,000,000	3,490,000,000	100.00%	-
A	Pengadaan Ramnor	3,490,000,000	3,490,000,000	100.00%	-
537112	Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	3,490,000,000	3,490,000,000	100.00%	-
6507.CAB.004	Pembangunan fasilitas gedung dan bangunan kesehatan PNPB dan BLU	41,910,460,000	31,527,533,175	75.23%	10,382,926,825
052	Tahap Pelaksanaan	41,910,460,000	31,527,533,175	75.23%	10,382,926,825
A	Belanja Modal Fisik Lainnya	41,910,460,000	31,527,533,175	75.23%	10,382,926,825
537112	Belanja Modal Fisik Lainnya - BLU	41,910,460,000	31,527,533,175	75.23%	10,382,926,825
B	Belanja Modal Fisik Lainnya Covid-19	41,910,460,000	31,527,533,175	75.23%	10,382,926,825
537125	Belanja Modal Lainnya BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	41,910,460,000	31,527,533,175	75.23%	10,382,926,825
6507.CAB.005	Pengadaan Alsintor Kesehatan PNPB dan BLU	-	-	0.00%	-
052	Tahap Pelaksanaan	-	-	0.00%	-
A	Pengadaan Alsintor	18,770,785,000	14,735,321,081	78.50%	4,035,463,919
537112	Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	18,770,785,000	14,735,321,081	78.50%	4,035,463,919
B	Pengadaan Alsintor Covid-19	18,667,785,000	14,735,321,081	78.93%	3,932,463,919
537122	Belanja Modal Peralatan dan Mesin BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	18,667,785,000	14,735,321,081	78.93%	3,932,463,919
6507.CAB.006	Pengadaan Alsatri Kesehatan PNPB dan BLU	103,000,000	-	0.00%	103,000,000
052	Tahap Pelaksanaan	103,000,000	-	0.00%	103,000,000
A	Pengadaan Alsatri	34,695,808,000	33,572,547,984	96.76%	1,123,260,016
537112	Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	34,695,808,000	33,572,547,984	96.76%	1,123,260,016
B	Pengadaan Alsatri Covid-19	30,195,808,000	30,191,160,144	99.98%	4,647,856
537122	Belanja Modal Peralatan dan Mesin BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	30,195,808,000	30,191,160,144	99.98%	4,647,856
6507.CCB	OM Sarana Bidang Kesehatan (Base Line)	4,500,000,000	3,381,387,840	75.14%	1,118,612,160
6507.CCB.001	Pemeliharaan Alat Kesehatan PNPB dan BLU	4,500,000,000	3,381,387,840	75.14%	1,118,612,160
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	65,119,720,000	62,383,895,149	95.80%	2,735,824,851
A	Pemeliharaan Alkes	3,900,000,000	3,876,770,535	99.40%	23,229,465
537114	Belanja Pemeliharaan	3,900,000,000	3,876,770,535	99.40%	23,229,465
6507.CCB.002	Pemeliharaan Ramnor Kesehatan PNPB dan BLU	3,900,000,000	3,876,770,535	99.40%	23,229,465
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	1,045,000,000	984,829,341	94.24%	60,170,659
		1,045,000,000	984,829,341	94.24%	60,170,659

1	2	3	4	5	6
A	Pemeliharaan Ranmor	1,045,000,000	984,829,341	94.24%	60,170,659
537114	Belanja Pemeliharaan	1,045,000,000	984,829,341	94.24%	60,170,659
6507.CCB.004	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Kesehatan PNPB dan BLU	30,942,760,000	30,901,906,769	99.87%	40,853,231
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan dan Bangunan	30,942,760,000	30,901,906,769	99.87%	40,853,231
A	Belanja Pemeliharaan	30,942,760,000	30,901,906,769	99.87%	40,853,231
537114	Pemeliharaan Alisintor PNPB dan BLU	480,000,000	358,360,630	74.66%	121,639,370
6507.CCB.005	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	480,000,000	358,360,630	74.66%	121,639,370
003	Pemeliharaan Alisintor	480,000,000	358,360,630	74.66%	121,639,370
A	Belanja Pemeliharaan	480,000,000	358,360,630	74.66%	121,639,370
537114	Pemeliharaan Alat Canggih Kesehatan PNPB dan BLU	18,971,960,000	17,285,337,500	91.11%	1,686,622,500
6507.CCB.006	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	18,971,960,000	17,285,337,500	91.11%	1,686,622,500
003	Pemeliharaan Alat Canggih	18,971,960,000	17,285,337,500	91.11%	1,686,622,500
A	Belanja Pemeliharaan	18,971,960,000	17,285,337,500	91.11%	1,686,622,500
537114	Pemeliharaan Lain-lain	9,780,000,000	8,976,690,374	91.79%	803,309,626
6507.CCB.007	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	9,780,000,000	8,976,690,374	91.79%	803,309,626
003	Pemeliharaan Lain-lain	9,200,000,000	8,450,928,419	91.86%	749,071,581
A	Belanja Pemeliharaan	9,200,000,000	8,450,928,419	91.86%	749,071,581
537114	Pemeliharaan Lain-lain Covid-19	580,000,000	525,761,955	90.65%	54,238,045
B	Belanja Pemeliharaan	580,000,000	525,761,955	90.65%	54,238,045
525155	Belanja Pemeliharaan BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	1,103,921,979,000	1,083,444,934,611	98.15%	20,477,044,389
6507.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Base Line)	1,103,921,979,000	1,083,444,934,611	98.15%	20,477,044,389
6507.EBA.962	Layanan Umum	1,103,921,979,000	1,083,444,934,611	98.15%	20,477,044,389
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	1,016,571,124,000	997,910,665,078	98.16%	18,660,458,922
A	Layanan Operasional Fasilitas Kesehatan	143,429,998,000	140,298,847,824	97.82%	3,131,150,176
525111	Belanja Gaji dan Tunjangan	156,414,981,000	152,061,371,789	97.22%	4,353,609,211
525112	Belanja Barang	399,066,234,000	390,942,446,102	97.96%	8,123,787,898
525113	Belanja Jasa	500,000,000	362,868,186	72.57%	137,131,814
525115	Belanja Perjalanan	48,330,461,000	46,196,103,432	95.58%	2,134,357,568
525119	Belanja Penyedia Barang dan Jasa BLU Lainnya	10,213,490,000	9,548,057,779	93.48%	665,432,221
525121	Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi - BLU	250,000,000	232,360,000	92.94%	17,640,000
525124	Belanja Barang Persediaan Pita Cukai, Materai dan Leges - BLU	258,152,960,000	258,152,098,916	99.99%	13,861,084
525129	Belanja Barang Persediaan Lainnya - BLU	200,000,000	116,511,050	58.26%	83,488,950
525162	Belanja Peralatan dan Mesin - Ekstrakomptabel BLU	86,182,750,000	84,366,164,533	97.89%	1,816,585,467
B	RSPAD GATOT SOEBROTO (COVID-19)	1,382,000,000	1,087,399,078	78.68%	294,600,922
525152	Belanja Barang BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	12,233,500,000	10,836,501,302	88.58%	1,396,998,698
525153	Belanja Barang Persediaan BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	72,567,250,000	72,442,264,153	99.83%	124,985,847
525154	Belanja Jasa BLU - Penanganan Pandemi COVID-19	1,168,105,000	1,168,105,000	100.00%	-
GA	Yankes tertentu Non BPJS	1,168,105,000	1,168,105,000	100.00%	-
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	8,000,000	8,000,000	100.00%	-
2	Program Pembinaan Sumber Daya Pertahanan	8,000,000	8,000,000	100.00%	-
012.22.AJ	Pembinaan Teritorial	8,000,000	8,000,000	100.00%	-
6511	Operasi Bidang Pertahanan	8,000,000	8,000,000	100.00%	-
6511.BHA	Pembinaan Kelompok Masyarakat	8,000,000	8,000,000	100.00%	-
6511.BHA.001	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	8,000,000	8,000,000	100.00%	-
003		8,000,000	8,000,000	100.00%	-

1	2	3	4	5	6
MF	Giat Komsos dengan Komponen Bangsa Lainnya	8,000,000	8,000,000	100.00%	
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	8,000,000	8,000,000	100.00%	
3	Program Dukungan Manajemen	226,202,139,000	226,190,899,053	100.00%	11,239,947
6498	Pengelolaan Organisasi dan SDM Matra Darat	221,758,036,000	221,746,796,053	99.99%	11,239,947
6498.ABE	Kebijakan Bidang Pertahanan dan Keamanan	85,000,000	85,000,000	100.00%	
6498.ABE.001	Kajian Hankam	85,000,000	85,000,000	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	85,000,000	85,000,000	100.00%	
OB	Penyusunan Kajian	50,000,000	50,000,000	100.00%	
521211	Belanja Bahan	50,000,000	50,000,000	100.00%	
OE	Jukcan Balakpus	35,000,000	35,000,000	100.00%	
521211	Belanja Bahan	35,000,000	35,000,000	100.00%	
6498.AEA	Koordinasi	300,000	300,000	100.00%	
6498.AEA.001	Administrasi Bidang Perencanaan	300,000	300,000	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	300,000	300,000	100.00%	
JA	Rapat Kerja Teknis Bidang Logistik	300,000	300,000	100.00%	
524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	300,000	300,000	100.00%	
6498.BGF	Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pertahanan dan Keamanan	6,600,000	6,600,000	100.00%	
6498.BGF.001	Penataan Organisasi TNI AD	6,600,000	6,600,000	100.00%	
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	6,600,000	6,600,000	100.00%	
XA	Penyusunan Laporan Penataan dan Perkembangan Orgas	6,600,000	6,600,000	100.00%	
521211	Belanja Bahan	6,600,000	6,600,000	100.00%	
6498.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Base Line)	221,555,182,000	221,543,942,053	99.99%	11,239,947
6498.EBA.960	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	74,122,000	74,120,000	100.00%	2,000
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	74,122,000	74,120,000	100.00%	2,000
AB	Kegiatan Pengamanan	49,920,000	49,920,000	100.00%	
521211	Belanja Bahan	7,920,000	7,920,000	100.00%	
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	42,000,000	42,000,000	100.00%	
GA	Bin Anev Data Pers	7,202,000	7,200,000	99.97%	2,000
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	1,200,000	1,200,000	100.00%	
521211	Belanja Bahan	6,002,000	6,000,000	99.97%	2,000
VD	Kegiatan Agen Perubahan Perubahan Satker	2,000,000	2,000,000	100.00%	
521211	Belanja Bahan	2,000,000	2,000,000	100.00%	
VE	Pembangunan Zona Integritas	15,000,000	15,000,000	100.00%	
521211	Belanja Bahan	15,000,000	15,000,000	100.00%	
6498.EBA.994	Layanan Perkantoran	221,481,060,000	221,469,822,053	99.99%	11,237,947
001	Gaji dan Tunjangan	220,991,591,000	220,980,353,053	99.99%	11,237,947
TA	Gaji dan Tunjangan	140,073,792,000	140,066,596,885	99.99%	7,195,115
511161	Belanja Gaji Pokok PNS TNI/Polri	75,782,835,000	75,782,834,739	100.00%	261
511169	Belanja Pembulatan Gaji PNS TNI/Polri	1,276,000	1,275,917	99.99%	83
511171	Belanja Tunjangan Suami/Istri PNS TNI/Polri	4,421,214,000	4,421,213,232	100.00%	768
511172	Belanja Tunjangan Anak PNS TNI/Polri	1,202,054,000	1,202,053,379	100.00%	621
511173	Belanja Tunjangan Struktural PNS TNI/Polri	792,540,000	792,540,000	100.00%	
511175	Belanja Tunjangan PPh PNS TNI/Polri	209,326,000	209,325,004	100.00%	996
511176	Belanja Tunjangan Beras PNS TNI/Polri	3,858,611,000	3,858,610,020	100.00%	980

1	2	3	4	5	6
511179	Belanja Uang Makan PNS TNI/Polri	12,364,225,000	12,363,624,000	100.00%	601,000
511191	Belanja Tunjangan Medis PNS TNI/Polri	3,043,635,000	3,043,635,000	100.00%	-
511193	Belanja Tunjangan Umum PNS TNI/Polri	2,171,210,000	2,171,210,000	100.00%	-
511211	Belanja Gaji Pokok TNI/Polri	19,109,917,000	19,105,283,200	99.98%	4,633,800
511219	Belanja Pembulatan Gaji TNI/Polri	217,000	216,383	99.72%	617
511221	Belanja Tunjangan Suami/Istri TNI/Polri	1,594,718,000	1,594,254,160	99.97%	463,840
511222	Belanja Tunjangan Anak TNI/Polri	473,418,000	473,232,264	99.96%	185,736
511223	Belanja Tunjangan Struktural TNI/Polri	3,633,810,000	3,635,800,000	100.05%	(1,990,000)
511225	Belanja Tunjangan PPh TNI/Polri	376,945,000	377,056,511	100.03%	(111,511)
511226	Belanja Tunjangan Beras TNI/Polri	1,247,261,000	1,246,913,076	99.97%	347,924
511228	Belanja Tunjangan Lauk Pauk PNS TNI/Polri	6,946,330,000	6,944,470,000	99.97%	1,860,000
511232	Belanja Tunjangan Kowam/Polwan TNI/Polri	37,850,000	37,850,000	100.00%	-
511241	Belanja Tunjangan Medis TNI/Polri	2,185,780,000	2,184,580,000	99.95%	1,200,000
511244	Belanja Tunjangan Umum TNI/Polri	620,620,000	620,620,000	100.00%	-
TB	Tunjangan Kinerja	80,867,799,000	80,863,840,168	100.00%	3,958,832
512411	Belanja Pegawai (Tunjangan Khusus/Kegiatan/Kinerja)	80,867,799,000	80,863,840,168	100.00%	3,958,832
GB	Belanja Uang Lembur	50,000,000	49,916,000	99.83%	84,000
512211	Belanja Uang Lembur	50,000,000	50,000,000	100.00%	-
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	489,469,000	489,469,000	100.00%	-
CE	Sun Pedoman Mindataops	15,000,000	15,000,000	100.00%	-
521111	Belanja Keperluan Perkantoran	15,000,000	15,000,000	100.00%	-
GQ	BPD Mutasi	354,949,000	354,949,000	100.00%	-
524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	354,949,000	354,949,000	100.00%	-
GR	Sidang Jabatan Militer	8,000,000	8,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	8,000,000	8,000,000	100.00%	-
GS	Sidang Pangkat Militer	11,100,000	11,100,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	11,100,000	11,100,000	100.00%	-
GT	Sidang Jabatan PNS	2,000,000	2,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	1,000,000	1,000,000	100.00%	-
521213	Belanja Honor Output Kegiatan	1,000,000	1,000,000	100.00%	-
GU	Sidang Pangkat PNS	2,000,000	2,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	1,000,000	1,000,000	100.00%	-
521213	Belanja Honor Output Kegiatan	1,000,000	1,000,000	100.00%	-
TA	Honor BP	9,600,000	9,600,000	100.00%	-
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	9,600,000	9,600,000	100.00%	-
TB	Honor Sak	15,000,000	15,000,000	100.00%	-
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	15,000,000	15,000,000	100.00%	-
TC	Honor PPSPM	13,200,000	13,200,000	100.00%	-
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	13,200,000	13,200,000	100.00%	-
TD	Honor PPABP	9,600,000	9,600,000	100.00%	-
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	9,600,000	9,600,000	100.00%	-
TE	Honor BPP	3,600,000	3,600,000	100.00%	-
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	3,600,000	3,600,000	100.00%	-
TF	Honor KPA	44,220,000	44,220,000	100.00%	-
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	44,220,000	44,220,000	100.00%	-

1	2	3	4	5	6
UA	Honor Operator Sisforen	1,200,000	1,200,000	100.00%	-
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	1,200,000	1,200,000	100.00%	-
6498.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	92,720,000	92,720,000	100.00%	-
6498.EBC.954	Layanan Manajemen SDM	92,720,000	92,720,000	100.00%	-
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	92,720,000	92,720,000	100.00%	-
AB	Litpers	51,720,000	51,720,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	22,000,000	22,000,000	100.00%	-
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	29,720,000	29,720,000	100.00%	-
GF	Sidang tanda jasa SLKS PNS TNI AD	3,000,000	3,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	3,000,000	3,000,000	100.00%	-
GG	Sidang Komisi Dewan Penghargaan Prestasi Prajurit TNI AD	2,000,000	2,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	2,000,000	2,000,000	100.00%	-
GI	Penyelenggaraan kegiatan penyaluran Prajurit TNI AD	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
GL	Penyelenggaraan Pemberhentian Prajurit TNI AD	7,000,000	7,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	7,000,000	7,000,000	100.00%	-
GN	Penyelenggaraan Penerbitan Petikan Pensiun	12,500,000	12,500,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	12,500,000	12,500,000	100.00%	-
GQ	Sidang Tahomeg	7,000,000	7,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	7,000,000	7,000,000	100.00%	-
GV	Wisuda Purnawira Prajurit TNI AD	7,000,000	7,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	5,500,000	5,500,000	100.00%	-
6498.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	18,234,000	18,234,000	100.00%	-
6498.EBD.961	Layanan Reformasi Kinerja	18,234,000	18,234,000	100.00%	-
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	18,234,000	18,234,000	100.00%	-
SC	Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKIP) Satker	2,734,000	2,734,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	2,734,000	2,734,000	100.00%	-
SF	Penyusunan Laporan Kinerja (LKJ) Satker	8,000,000	8,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	8,000,000	8,000,000	100.00%	-
SI	Penyusunan Perjanjian Kinerja Satker	3,750,000	3,750,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	3,750,000	3,750,000	100.00%	-
SL	Revisi Perjanjian Kinerja Satker	3,750,000	3,750,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	3,750,000	3,750,000	100.00%	-
6499	Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum Matra Darat	453,960,000	453,960,000	100.00%	-
6499.AEA	Koordinasi	13,200,000	13,200,000	100.00%	-
6499.AEA.001	Administrasi Bidang Perencanaan	13,200,000	13,200,000	100.00%	-
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	13,200,000	13,200,000	100.00%	-
PA	Rekon Intern Renproggar	10,000,000	10,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	10,000,000	10,000,000	100.00%	-
TA	BPD Rekonsiliasi Terpusat SUN LK TNI AD	3,200,000	3,200,000	100.00%	-
524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	3,200,000	3,200,000	100.00%	-
6499.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Base Line)	102,000,000	102,000,000	100.00%	-
6499.EBA.994	Layanan Perkantoran	102,000,000	102,000,000	100.00%	-
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	102,000,000	102,000,000	100.00%	-
TA	Perawatan Dokumen Keuangan TA 2022	96,000,000	96,000,000	100.00%	-

1	2	3	4	5	6
521111	Belanja Keperluan Perkantoran	96,000,000	96,000,000	100.00%	-
TC	Kirim Dokumen TA 2022	6,000,000	6,000,000	100.00%	-
521114	Belanja Pengiriman Surat Dinas Pos Pusat	6,000,000	6,000,000	100.00%	-
6499.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	338,760,000	338,760,000	100.00%	-
6499.EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	218,500,000	218,500,000	100.00%	-
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	218,500,000	218,500,000	100.00%	-
PC	Renbut Tahunan Satker TA 2024	24,000,000	24,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	24,000,000	24,000,000	100.00%	-
PF	Rancangan Awal Renja Satker TA 2023	24,000,000	24,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	24,000,000	24,000,000	100.00%	-
PI	Rancangan Renja Satker TA 2023	24,000,000	24,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	24,000,000	24,000,000	100.00%	-
PL	Renja Satker TA 2023	24,000,000	24,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	24,000,000	24,000,000	100.00%	-
PO	Revisi Renja Satker TA 2022	15,000,000	15,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	15,000,000	15,000,000	100.00%	-
PR	RKA Satker TA 2023	50,000,000	50,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	50,000,000	50,000,000	100.00%	-
QC	Projka Satker TA 2023	42,500,000	42,500,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	42,500,000	42,500,000	100.00%	-
QD	Revisi Projka Satker TA 2022	15,000,000	15,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	15,000,000	15,000,000	100.00%	-
6499.EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan	120,260,000	120,260,000	100.00%	-
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	120,260,000	120,260,000	100.00%	-
SC	Evaluasi Progiagar Satker	8,740,000	8,740,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	8,740,000	8,740,000	100.00%	-
SG	Penyusunan Lapdallakrenbang Kotama/Balakupus	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	4,000,000	4,000,000	100.00%	-
SM	Panproggar Kotama/Balakupus	50,000,000	50,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	50,000,000	50,000,000	100.00%	-
TC	Laporan Keuangan Tk Satker	6,000,000	6,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	6,000,000	6,000,000	100.00%	-
TD	BBSK	51,520,000	51,520,000	100.00%	-
521111	Belanja Keperluan Perkantoran	51,520,000	51,520,000	100.00%	-
6502	Pengelolaan Resiko, Pengendalian dan Pengawasan Internal Matra Darat	3,938,600,000	3,938,600,000	100.00%	-
6502.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Base Line)	3,896,600,000	3,896,600,000	100.00%	-
6502.EBA.994	Layanan Perkantoran	3,896,600,000	3,896,600,000	100.00%	-
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	3,896,600,000	3,896,600,000	100.00%	-
PA	Dukungan Kodal	2,750,000,000	2,750,000,000	100.00%	-
521119	Belanja Barang Operasional Lainnya	2,750,000,000	2,750,000,000	100.00%	-
PB	Dukungan Representasi	1,146,600,000	1,146,600,000	100.00%	-
521119	Belanja Barang Operasional Lainnya	1,146,600,000	1,146,600,000	100.00%	-
6502.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	42,000,000	42,000,000	100.00%	-
6502.EBD.953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	42,000,000	42,000,000	100.00%	-
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	42,000,000	42,000,000	100.00%	-

1	2	3	4	5	6
ED	Wasgiat TK Satker Bid Lat	10,000,000	10,000,000	100.00%	-
524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	10,000,000	10,000,000	100.00%	-
UB	Penyusunan Laporan Monev Sistekinfo Kotama/Balakpus	26,000,000	26,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	26,000,000	26,000,000	100.00%	-
UF	Asnis Infolahtha Kotama/Balakpus	6,000,000	6,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	6,000,000	6,000,000	100.00%	-
6503	Pengelolaan Sistem Informasi dan Teknologi Matra Darat	51,543,000	51,543,000	100.00%	-
6503.AEA	Koordinasi	10,000,000	10,000,000	100.00%	-
6503.AEA.001	Bangsisfo Matra Darat Bid Ren	10,000,000	10,000,000	100.00%	-
003	Dukungan Operasional Pertahanan dan Keamanan	10,000,000	10,000,000	100.00%	-
UB	Validasi Tabel Sisfo Infolahtha Kotama/Balakpus	10,000,000	10,000,000	100.00%	-
521111	Belanja Bahan	10,000,000	10,000,000	100.00%	-
6503.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Base Line)	41,543,000	41,543,000	100.00%	-
6503.EBA.963	Layanan Data dan Informasi	41,543,000	41,543,000	100.00%	-
51	Melaksanakan Bangsisfo Matra Darat	41,543,000	41,543,000	100.00%	-
UB	Penataan Jaringan Lan PDE Kotama/Balakpus	26,543,000	26,543,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	26,543,000	26,543,000	100.00%	-
UI	Dukungan Teknis Multimedia dan Persentasi Kotama/Balakpus	15,000,000	15,000,000	100.00%	-
521211	Belanja Bahan	15,000,000	15,000,000	100.00%	-



Kepala RSPAD Gatot Soebroto,

dr. A. Budi Sulistya, Sp.THT-KL(K), M.A.R.S.
Letnan Jenderal TNI

FORMULIR PENGUKURAN KINERJA
RSPAD GATOT SOEBROTO

Unit Organisasi : RSPAD Gatot Soebroto
Tahun Anggaran : 2022

NO	PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	URAIAN	SATUAN	TARGET RIIL	REALISASI RIIL	%	KET
1	Profesionalisme dan Kesejahteraan Prajurit	3 Penyelenggaraan Latihan Matra Darat	4 Terpenuhinya Personel yang berkompeten dalam bidang Keuangan, bidang Infolakta dan Teknologi.	5 Bimtek Lakgar	6 Orang	7 3	8 3	9 100	10 100
				Pembinaan Keuangan	Orang	40	100	100	
				Bimtek Sisfo Kotama/Balakupus	Orang	100	100	100	
				Peningkatan Kemampuan TI Infolakta Kotama/Balakupus	Orang	20	100	100	
			Persentase kategori kelulusan Latihan satuan pada program Non Proglatsi berupa latihan peningkatan profesionalisme BHD.	Latsat Bin Non Proglatsi	%	100	100	100	
			Persentase prajurit yang lulus dalam melaksanakan Lator sesuai Non Proglatsi melalui latihan Binjasmi, Bakjatri dan minggu militer, Latihan peningkatan profesionalisme.	Perencanaan Lator	Orang	327	327	100	
			Persentase kelulusan Ujian Dinas PNS dengan kategori minimal "baik"	Persiapan Lator	%	100	100	100	
			Persentase kelulusan Ujian PKP Tk. Sarjana (S1) dengan kategori minimal "baik"	Pengakhiran Lator	Orang	327	327	100	
			Persentase kelulusan Seleksi Diklatpim Tk. IV dengan kategori minimal "baik"	Ujian Dinas PNS	Kegiatan	1	1	100	
			Persentase pemenuhan dan	Ujian PKP Tk Sarjana (S1)	%	100	100	100	
				Rikmin Diklat Alih Golongan	Kegiatan	1	1	100	
				Seleksi Diklatpim Tk. IV	%	100	100	100	
				Pengadaan Alkes	Paket	433	422	97,46	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Kesehatan Matra Darat	modernisasi alat kesehatan yang berstandar untuk mendukung tugas pokok RSPAD Gatot Soebroto.	Pengadaan Alkes Covid	% Paket	100 42	97,46 36	97,46 85,71	
			Persentase pemenuhan kendaraan bermotor untuk mendukung operasional RSPAD Gatot Soebroto.	Pengadaan Ranmor	% Unit	100 6	85,7 6	85,7 100	
			Persentase pemenuhan sarana dan prasarana untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	Belanja Modal Fisik	Paket	105	79	75,24	
				Belanja Modal Fisik Covid-19	Paket	0	0	0	
			Persentase pemenuhan Alsintor sesuai dengan TOP/DSPP.	Pengadaan Alsintor	% Paket	100 50	0 39	0 78,00	
				Pengadaan Alsintor Covid-19	Paket	1	0	0	
			Persentase pemenuhan Alsatri sesuai dengan TOP/DSPP.	Pengadaan Alsatri	% Paket	100 197	0 196	0 99,49	
				Pengadaan Alsatri Covid-19	Paket	100 18	99,90 14	99,90 77,78	
			Persentase kesiapan alat kesehatan untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	Pemeliharaan Alkes	% Paket	100 54	75,1% 53	75,1% 98,15	
			Persentase kesiapan Ranmor untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	Pemeliharaan Ranmor	% Unit	100 158	99,40 149	99,40 94,30	
			Persentase kesiapan gedung dan bangunan untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	% Paket	100 156	94,24 155	94,24 99,36	
			Persentase kesiapan Alsintor untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	Pemeliharaan Alsintor	% Paket	100 19	99,87 14	99,87 73,68	
			Persentase kesiapan alat cangghih untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	Pemeliharaan Alat Cangghih	% Paket	100 27	74,66 25	74,66 92,59	
			Persentase kesiapan lain-lainnya untuk mendukung tugas RSPAD Gatot Soebroto.	Pemeliharaan Lain-Lain	% Paket	100 128	91,11 117	91,11 91,41	
				Pemeliharaan Lain-Lain Covid-19	% Paket	100 13	91,86 12	91,86 92,31	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			dengan tepat waktu, tepat jumlah dan tepat sasaran, dukungan operasional dan pemeliharaan kantor.						
				Tunjangan Kinerja	Orang	2038	2038	100	100
				Sun Pedoman Mindataops	Kegiatan	1	1	100	100
				BPD Mutasi	Kegiatan	1	1	100	100
				Sidang Jabatan Militer	Kegiatan	1	1	100	100
				Sidang Pangkat Militer	Kegiatan	1	1	100	100
				Sidang Jabatan PNS	Kegiatan	1	1	100	100
				Sidang Pangkat PNS	Kegiatan	1	1	100	100
				Honor BP	Kegiatan	12	12	100	100
				Honor SAK	Kegiatan	12	12	100	100
				Honor PPSPM	Kegiatan	12	12	100	100
				Honor PPABP	Kegiatan	12	12	100	100
				Honor BPP	Kegiatan	12	12	100	100
				Honor KPA	Kegiatan	12	12	100	100
				Honor Operator Sisforen	Kegiatan	4	4	100	100
				Litpers	Kegiatan	4	4	100	100
			Persentase realisasi dukungan Litpers, Sidang tanda jasa SLKS PNS TNI AD, Sidang Komisi Dewan Penghargaan Prestasi Prajurit TNI AD, penyaluran prajurit TNI AD, Pemberhentian Prajurit TNI AD, Penerbitan Petikan Pensium, Sidang Tahorneg dan Pelepasan Purna Bakti Militer dan PNS.	Sidang Tanda Jasa SLKS PNS TNI AD	Kegiatan	1	1	100	100
				Sidang Komisi Dewan Penghargaan Prestasi Prajurit TNI AD	Kegiatan	1	1	100	100
				Penyelenggaraan Kegiatan Penyaluran Prajurit AD	Kegiatan	1	1	100	100
				Penyelenggaraan Pemberhentian Prajurit TNI AD	Kegiatan	1	1	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				Penyelenggaraan Penerbitan Petikan Pensiun	Kegiatan	1	1	100	
				Sidang Tahorneg	% Kegiatan	100	100	100	
				Pelepasan Purnabakti Militer dan PNS	% Kegiatan	100	100	100	
				Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP), Laporan Kinerja (LKJ) dan Revisi perjanjian Kinerja.	% Dokumen	100	100	100	
				Penyusunan Laporan Kinerja (LKJ) Satker	% Dokumen	4	100	100	
				Penyusunan Perjanjian Kinerja Satker	% Dokumen	1	100	100	
				Revisi Perjanjian Kinerja Satker	% Dokumen	100	100	100	
				Rekon Intern Renprogar	% Kegiatan	100	100	100	
				BPD Rekonsiliasi Terpusat Sun LK TNI AD	% Kegiatan	100	100	100	
				Perawatan Dokumen Keuangan	% Kegiatan	4	100	100	
				Kirim Dokumen	% Kegiatan	4	100	100	
				Renbut Tahunan Satker TA 2024	% Dokumen	100	100	100	
				Rancangan Awal Renja Satker TA 2023	% Dokumen	1	100	100	
				Rancangan Renja Satker TA 2023	% Dokumen	1	100	100	
					%	100	100	100	
				Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum.					
				Persentase dukungan Rekon intern Renprogar yang tepat waktu, dan tepat sasaran.					
				Persentase dukungan BPD Rekonsiliasi terpusat penyusunan LK TNI AD.					
				Persentase dukungan perawatan keuangan TA. 2022.					
				Persentase dukungan biaya untuk pengiriman dokumen TA. 2022.					
				Nilai dokumen Renbut tahunan RSPAD Gatot Soebroto TA. 2024.					
				Nilai dokumen Rancangan Awal Renja TA. 2023.					
				Nilai Dokumen Rancangan Renja TA. 2023 yang efektif dan efisien.					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			Nilai dokumen Rencana Kerja RSPAD Gatot Soebroto TA. 2023 yang efektif dan efisien.	Renja Satker TA 2023	Dokumen	1	1	100	
			Nilai dokumen Revisi Renja TA. 2022 yang efektif dan efisien.	Revisi Renja Satker TA 2022	Dokumen	1	1	100	
			Nilai dokumen RKA/RBA/DIPA yang efektif dan efisien.	RKA Satker TA 2023	Dokumen	1	1	100	
			Nilai dokumen Progja TA. 2023 RSPAD Gatot Soebroto yang efektif dan efisien.	Progja Satker TA 2023	Dokumen	1	1	100	
			Nilai dokumen Revisi Progja TA. 2022 RSPAD Gatot Soebroto yang efektif dan efisien.	Revisi Progja Satker TA 2023	Dokumen	1	1	100	
			Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi Progja, pelaksanaan rencana pembangunan RSPAD Gatot Soebroto untuk mencegah terjadinya kendala administrasi keuangan dalam pelaksanaan tugasnya.	Evaluasi Progja/ajar Satker	Dokumen	4	4	100	
			Pengelolaan Resiko, Pengendalian dan Pengawasan internal.	Penyusunan Lapdallakrenbang Kotama/Balakpus	Dokumen	4	4	100	
				Panproggar Kotama/Balakpus	Dokumen	4	4	100	
				Laporan Keuangan	Kegiatan	4	4	100	
				BBSK	Kegiatan	4	4	100	
				Dukungan Kodal	Kegiatan	4	4	100	
				Dukungan Representasi	Kegiatan	4	4	100	
				Wasgiat Tk. Satker Bid Lat	Kegiatan	4	4	100	
				Penyusunan Laporan Monev Sistekinfo Kotama/Balakpus	Kegiatan	4	4	100	
				Asnis Infolahta Kotama/Balakpus	Kegiatan	4	4	100	
				Persentase dukungan Asnis Infolahta RSPAD Gatot Soebroto.	Kegiatan	4	4	100	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
					%	100	100	100		
		Pengelolaan Sistem Informasi dan Teknologi Matra Darat	Persentase dukungan untuk validasi Tabel Sisfo RSPAD Gatot Soebroto.	Validasi Tabel Sisfo Infolahita Kotama/Balakpus	Kegiatan	4	4	100		
			Persentase dukungan untuk kegiatan penataan jaringan LAN PDE RSPAD Gatot Soebroto	Penataan Jaringan LAN PDE Kotama/Balakpus	Kegiatan	4	4	100		
						%	100	100	100	
				Persentase dukungan untuk kegiatan teknis multimedia dan persentase RSPAD Gatot Soebroto.	Dukungan Teknis Multimedia dan Persentasi Kotama/Balakpus	Kegiatan	4	4	100	
					%	100	100	100		

Jumlah Anggaran Tahun 2022 : Rp 1.548.173.394.000
 Realisasi Pagu Anggaran Tahun 2022 : Rp 1.507.378.780.744

Kepala RSPAD Gatot Soebroto,



dr. A. Budi Sulistya, Sp.THT-KL(K), M.A.R.S.
 Letnan Jenderal TNI

PERNYATAAN TELAH DIREVIU
RSPAD GATOT SOEBROTO
TAHUN ANGGARAN 2022

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSPAD Gatot Soebroto untuk tahun anggaran 2022 sesuai pedoman reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen RSPAD Gatot Soebroto.

Review bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan review kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Jakarta, 6 Maret 2023
Kepala Satuan Pengawas Internal



dr. Subandono Bambang I, Sp.M.,M.M.,P.I.A.
Brigadir Jenderal TNI